



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE NR. 9 DEL 10/04/2013

OGGETTO: LINEE ORGANIZZATIVE PER L'ATTUAZIONE DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010 - COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. .

Il giorno **10 Aprile 2013**, alle ore **17,30** nella sala della Giunta del Comune di San Giovanni in Persiceto, sede dell'Unione, si è riunita la Giunta dell'Unione.

Risultano presenti:

		Qualifica	Presente
1	BROGLIA CLAUDIO	Presidente	NO
2	MAZZUCA RENATO	Vice Presidente	SI
3	OCCHIALI DANIELA	Componente	SI
4	PRIOLO IRENE	Componente	SI
5	ROPA LORIS	Componente	SI
6	TOSELLI VALERIO	Componente	SI

Il Vice Presidente, **MAZZUCA RENATO**, riconosciuta legale l'adunanza ai sensi dell'art. 25 dello Statuto dell'Unione, invita la Giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

Partecipa il Segretario, **BELLETTI ANDREA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.



OGGETTO: LINEE ORGANIZZATIVE PER L'ATTUAZIONE DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010 - COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. .

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Preso atto:

- dell'avvenuta costituzione dell'Unione Terred'Acqua a decorrere dal 27/12/2011;
- dell'assegnazione in via definitiva, mediante trasferimento dai Comuni, del personale a decorrere dall'1/1/2012;

Visto l'art. 21 della legge 183/2010, che prevede:

- che le Amm.ni Pubbliche costituiscono al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge e dai contratti stessi;
- che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;
- che le modalità di funzionamento dei CUG sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011, avente per oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, rivolta a tutte le Pubbliche Amministrazioni, la quale prevede che gli Enti Locali adottino, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della L. 183/2010, nel rispetto dei principi dettati dalle linee guida stessa;

Preso atto che, sulla base della direttiva sopracitata:

- ogni amministrazione costituisce un CUG senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- il CUG è unico e deve includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amm.ne, dirigente e non dirigente;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 D. Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il CUG è nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amm.ne e resta in carica 4 anni;
- il/la Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amm.ne;



- i componenti del CUG devono possedere adeguati requisiti di professionalità ed esperienza;
- il CUG adotta il proprio regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;
- il CUG esercita i propri compiti consultivi, propositivi e di verifica, previsti dalla legge e dai contratti collettivi, utilizzando le risorse umane e strumentali che l'Amm.ne metterà a disposizione;
- ciascuna amm.ne provvede a realizzare sul proprio sito Web un'apposita area dedicata alle attività del CUG;

Ritenuto quindi necessario adottare le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della legge 183/2010 per il personale dell'Unione Terred'Acqua;

Dato atto dell'informazione alle RSU aziendali;

Richiamato l'art. 48 del TUEL 267/2000;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 espresso favorevolmente dal Responsabile del Servizio Personale dell'Unione f.f. – Daniele Pettazzoni - attestando anche che il presente atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

- di adottare le seguenti linee di indirizzo per l'attuazione dell'art. 21 della L. 183/2010 – costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Unione Terred'Acqua:
 - 1) la nomina del CUG compete al Segretario, secondo i seguenti criteri:
 - per la parte sindacale, si chiederà alle due organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative firmatarie del CID (cgil e cisl) l'individuazione di un rappresentante ciascuna e quando noti detti nominativi, richiedere al Presidente dell'Unione la designazione dei rappresentanti dell'Amm.ne in modo che venga assicurata, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
 - contestualmente alla nomina delle/dei componenti effettive/i vengono nominati componenti supplenti, che parteciperanno ai lavori del comitato nel caso in cui le/gli effettive/i siano impossibilitate/i a partecipare;
 - i componenti sono designati dai sindacati dei dipendenti rappresentativi ai sensi di legge, così come individuati dalla deliberazione dell'Aran, presenti in questa Unione;
 - 2) nello svolgimento delle attività previste dal programma di lavoro, le/i componenti del Comitato sono considerate/i in servizio a tutti gli effetti;
 - 3) le funzioni di supporto al CUG sono svolte dal Servizio Personale;
 - 4) il sito Web dell'Unione verrà integrato con le attività del CUG;
 - 5) al fine di non creare sovrapposizioni con altre situazioni di relazione con le rappresentanze sindacali previste da norme e dai CCNL (informazione e



contrattazione decentrata integrativa, rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza) le competenze del CUG, individuate con una ricognizione delle previsioni esistenti nelle normative e nei CCNL , risultano le seguenti:

5.1 compiti già previsti per i comitati pari opportunità dai ccnl dipendenti e dirigenti:

- svolgere attività di studio, ricerca e promozione sui principi di parità;
- individuare i fattori che ostacolano l'effettiva opportunità tra donne e uomini nel lavoro proponendo iniziative dirette al loro superamento;
- promuovere interventi idonei a facilitare il reinserimento delle lavoratrici dopo l'assenza per maternità e a salvaguardarne la professionalità;
- proporre iniziative dirette a prevenire forme di molestie sessuali nei luoghi di lavoro;

5.2 compiti già previsti per i comitati sul fenomeno del mobbing dai ccnl dipendenti e dirigenti:

- raccolta dei dati relativi all'aspetto quantitativo e qualitativo del fenomeno del mobbing;
- individuazione delle possibili cause del fenomeno, con particolare riferimento alla verifica dell'esistenza di condizioni di lavoro o fattori organizzativi e gestionali che possano determinare l'insorgere di situazioni persecutorie o di violenza morale;
- formulazione di proposte di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione delle situazioni di criticità;
- formulazione di proposte per la definizione dei codici di condotta;

5.3 compiti già previsti per i comitati di pari opportunità da altre normative:

- sottoscrizione della relazione annuale sulle iniziative attuate dall'Amm.ne in tema di pari opportunità tra uomini e donne (direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23.5.2007);
- consultazione sul piano triennale delle azioni positive redatto dell'Amm.ne (art. 48 D. Lgs. 198/2006);

- 6) il CUG verrà informato sulle principali iniziative in materia di benessere organizzativo e consultato in occasione della predisposizione dei piani di formazione del personale dell'Ente;
- 7) entro il 30 marzo di ogni anno il CUG redige una sintetica relazione sulla propria attività, da inviare al Segretario dell'Ente ed alla Giunta;
- 8) di dare mandato al Segretario dell'Ente di procedere alla costituzione del CUG.

Attesa l'urgenza, la presente deliberazione, col voto favorevole di tutti gli intervenuti, viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Allegati: parere di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/00 allegato all'originale (in cartaceo).

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL VICE PRESIDENTE
MAZZUCA RENATO**

**IL SEGRETARIO
BELLETTI ANDREA**

