

Entra l'Assessore Camprini Sonia, pertanto risultano presenti n. 5 componenti.



COMUNE DI  
SAN GIOVANNI IN PERSICETO  
Provincia di Bologna

Delibera N. 139 del 20/06/2013

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: P.A.P. PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2013/2015 - APPROVAZIONE.**

L'anno **DUEMILATREDICI**, addì **venti** del mese di **Giugno**, alle ore **17,30** e **seguenti** nella sala della Giunta.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione e dallo Statuto comunale, vennero oggi convocati i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

|   | <b>Componente</b> | <b>Qualifica</b> | <b>Presente</b> |
|---|-------------------|------------------|-----------------|
| 1 | MAZZUCA RENATO    | Sindaco          | S               |
| 2 | COTTI TOMMASO     | Vice Sindaco     | N               |
| 3 | VANELLI SERGIO    | Assessore        | S               |
| 4 | MORISI ANDREA     | Assessore        | S               |
| 5 | CAMPRINI SONIA    | Assessore        | S               |
| 6 | TARTARI DIMITRI   | Assessore        | N               |
| 7 | CUMANI MARGHERITA | Assessore        | S               |

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, **PERNA LUCIA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **MAZZUCA RENATO, SINDACO**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



## OGGETTO: P.A.P. PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2013/2015 - APPROVAZIONE.

(Area Affari Generali e Istituzionali)  
classifica 01.09

### LA GIUNTA COMUNALE

#### Premesso che:

- ai sensi dell'art. 48 del Codice delle pari opportunità, approvato con decreto legislativo n. 198/2006, è fatto obbligo alle Pubbliche Amministrazioni, Enti Locali compresi, di predisporre dei piani triennali per le azioni positive da mettere in campo per la rimozione degli ostacoli che impediscono ovvero ostacolano la realizzazione della pari opportunità tra uomini e donne;
- la legge n. 183/2010 ha istituito il Comitato Unico di Garanzia, in sostituzione del Comitato per le pari opportunità, e unificato le competenze dei diversi organismi operanti nel campo del superamento delle discriminazioni sui luoghi di lavoro;
- con delibera di Giunta comunale n. 88 del 24.3.2011, esecutiva, sono state approvate le linee guida per la costituzione ed il funzionamento del CUG;
- con delibera di Giunta comunale n. 12 del 24.1.2013, esecutiva, è stato approvato il Regolamento Interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazione (C.U.G.);

**Considerato che** rientra tra i compiti del CUG la funzione di proporre la predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;

**Richiamato** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che all'art. 4 prevede che venga rispettato il principio di pari opportunità nell'organizzazione delle strutture e delle attività;

**Visto** il piano delle azioni positive predisposto per il triennio 2013-2015 allegato al presente atto in parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

**Acquisito** il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio interessato, Segretario-Direttore Generale Dott.ssa Lucia Perna, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge,

#### DELIBERA

1. di approvare il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2013/2015, allegato al presente atto in parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Presidente del CUG promuoverà e coordinerà le attività proposte nel piano in collaborazione con Segreteria Generale e Dirigenti, Segreteria Organi Istituzionali e Servizio Personale;



3. di trasmettere il presente piano al CUG, alla consigliera delle pari opportunità territorialmente competente, alla RSU aziendale ed alle OO.SS.

*Allegati:*

- *parere di regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. 267/00 allegato all'originale (in cartaceo);*
- *piano azioni positive triennio 2013/2015.*

Letto, approvato e sottoscritto.  
IL SINDACO  
**MAZZUCA RENATO**

.....

IL SEGRETARIO GENERALE  
**PERNA LUCIA**

.....

