

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2014
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 11816 - UNIONE TERRED'ACQUA		

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviare	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/05/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/05/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO

Giustificazione - Incong. 8	INDENNITA' AD PERSONAM ANNO 2014 - ART. 110 C. 2 TUEL.
Data	29/05/2015 08:29

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2015 01:57:05Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	2	2	0	2	1,58	0	82.833	63.629	0	0	0
CATEGORIA D	0	21	21	0	20,57	20,3	0	655.210	691.162	0	0	17
CATEGORIA C	0	60	60	0	58,02	59,01	0	1.468.182	1.584.288	0	0	0
CATEGORIA B	0	3	3	0	3	3	0	67.085	69.341	0	0	0
Totale	0	86	86	0	83,59	83,89	0	2.273.310	2.408.420	0	0	17
				Tabella 14			0	736.673	-901.035			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			0	3.009.983	1.507.385			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2015 01:57:05Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	2	1,58	0	41.417	40.187	0	26.382	26.378	0	15.035	13.809	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	20,57	20,3	0	31.853	34.055	0	27.056	27.083	0	4.797	6.972	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	0	58,02	59,01	0	25.303	26.847	0	22.386	22.383	0	2.917	4.464	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
CATEGORIA B	0	3	3	0	22.362	23.114	0	21.690	21.704	0	672	1.410	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	n.c.	83,59	83,89	n.c.	27.195	28.709	n.c.	23.606	23.571	n.c.	3.589	5.138	n.c.	0	0	n.c.	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria. 2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.	n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria
---	--

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2015 01:57:05Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	2	5	32	40	0	1	0	0	1	0
CATEGORIA D	21	23	22	9,76	28,87	32,91	3,1	20,61	10,77	5,14	14,13	15,5
CATEGORIA C	59	60	60	6,1	30,55	33,77	5,02	8,93	8,08	5,34	14,78	17,25
CATEGORIA B	3	3	3	10,67	36,33	36,67	1	4,67	3,33	5	15	13,67
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	85	88	87	7,14	30,34	33,79	4,28	11,66	8,41	5,15	14,31	16,29

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2015 01:57:05Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	1,34	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	22.000	valore medio	-	-	16.418
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	49.431	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	8.239
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	7.326	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	7.326

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al
31/12

DELIBERA GIUNTA UNIONE N. 10 DEL 17/04/2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	4	0	0	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	2	0	0	0	0	0	2

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22	2	1	0	0	0	0	2	1
-----------------------------------	----	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	5	0	0	1	0	6	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	9	0	0	0	0	7	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	5	1	0	0	1	5	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	67	7	9	0	0	0	0	7	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	95	39	43	1	0	1	2	41	45

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni one (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0,67	0	0	0	0	0	6	6	5	4
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0,67	0	0	0	0	23	20	16	12
TOTALE :	0	0	0	0	0,67	0,67	0	0	0	0	29	26	21	16

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Dista ccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Qualifica																
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZAT O DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRA ZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRA ZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	-	-	-	-	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	0	2	2	1	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	1	3	3	3	2	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	0	1	1	1	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	6	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	8	9	5	7	4	4	8	6	6	8	2	6	5	4	3	1	0	0	0	0	86

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	1	0	1	0	1	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	3	4	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	3	4	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	4	2	0	4	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	5	4	3	4	4	9	7	13	12	9	9	5	0	1	0	0	0	0	86

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	3	-	-	2	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	4	4	-	-	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	6	9	-	-	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	2	4	-	-	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	7	6	-	-	0	3	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	4	3	28	35	-	-	9	7	-	-	-	-	86

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	46	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	86
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	40	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	75	0	77	0	-	-	29	0	-	-	7	0	-	-	-	-	3	0	191
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	58	0	6	0	-	-	31	0	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	100
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	30	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	4	37
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	63	51	4	8	-	-	5	0	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	135

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D3	75	185	18	67	-	-	0	96	-	-	6	22	-	-	0	2	471	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	45	0	41	0	103	0	24	-	-	0	3	0	2	0	1	219	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	75	27	6	7	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	3	121	
POSIZIONE ECONOMICA C5	164	172	112	23	-	-	2	0	-	-	99	11	1	0	0	4	588	
POSIZIONE ECONOMICA C4	248	366	50	21	-	-	-	-	5	0	15	11	0	2	2	6	726	
POSIZIONE ECONOMICA C3	160	232	32	34	-	-	-	-	-	-	14	15	1	2	1	2	493	
POSIZIONE ECONOMICA C2	140	92	59	76	-	-	29	0	-	-	3	2	-	-	-	-	401	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	208	244	39	39	-	-	20	33	3	607	19	34	-	0	3	4	1.360	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	41	35	2	2	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	0	2	87	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	34	0	6	-	-	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76
Totale	1.393	1.547	406	326	0	103	116	189	8	607	171	103	4	9	0	107	12	31	5.132

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	19	38.535	-	-	3.230	-	-	-	41.765
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	-	2.395	-	-	-	30.738
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.685	-	1.308	4.868	-	-	-	62.861
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	242	5.676	-	-	-	58.940
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	52	2.747	-	-	484	27.693
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36	76.133	-	1.507	6.518	-	-	-	84.158
POSIZIONE ECONOMICA D3	81	164.282	-	557	13.839	-	-	-	178.678

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	18,54	34.302	-	406	2.925	-	17	-	37.650
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	36	63.500	-	-	5.454	-	-	-	68.954
POSIZIONE ECONOMICA C5	130,08	237.409	-	2.433	20.135	-	-	-	259.977
POSIZIONE ECONOMICA C4	192	337.922	-	1.353	28.484	-	-	-	367.759
POSIZIONE ECONOMICA C3	125,32	213.825	-	109	17.961	-	-	-	231.895
POSIZIONE ECONOMICA C2	83	137.765	-	-	11.564	-	-	-	149.329
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	177,74	288.034	-	-	23.878	-	-	-	311.912
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.757	-	218	3.365	-	-	-	43.340
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	19.878	-	207	1.686	-	-	-	21.771
Totale	1.006,68	1.814.770	-	8.392	154.725	-	17	484	1.977.420

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	289	0	0	1.000	2.358	986	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	0	0	0	0	595	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	425	2.222	0	0	0	1.246	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	398	1.082	0	14.391	4.448	1.230	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	0	0	7.336	2.142	619	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	571	2.161	0	0	0	1.834	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.232	7.142	0	0	0	4.004	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	257	0	0	0	0	872	10.478
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	476	2.200	0	0	0	1.850	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.781	7.434	0	0	0	5.863	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.534	13.177	0	0	0	8.711	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.604	6.491	0	0	0	5.635	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.033	7.374	0	0	0	3.648	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.160	11.922	0	0	0	7.998	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	298	0	0	0	0	937	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	149	0	0	0	0	463	0
TOTALE	13.610	61.205	0	22.727	8.948	46.491	10.478

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONSAB. AB.	COMPENSI PRODUTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDO/ ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/ PRODOTTO/ TTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRAORDINARIO
ALTE SPECIALI ZZ. FUORI D.O.ART.1 10 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17.231	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	1.052	0	0	0	0	0	0	179	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	4.717	0	3.000	2.942	0	0	0	0	0	0	0	1.103
POSIZ.EC	0	0	0	0	1.020	0	0	0	0	0	0	0	3.102

ON. D5 PROFILI ACCESSO D1												
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3.133	0	0	0	0	0	0	0	0	0	886

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB. AB.	COMPENSI I PRODUTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDO/ DISTACCO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI I RISULTATI O/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	15.267	0	4.439	8.316	0	0	0	0	0	0	0	2.986
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	1.869	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	5.036	0	0	4.070	0	0	0	0	0	0	1.469	1.321
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	13.773	0	260	11.887	0	0	0	0	0	0	0	2.716

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	26.523	0	0	21.913	0	0	0	0	0	0	0	9.615
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	12.697	0	0	12.284	0	0	0	0	0	0	0	1.701
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	13.246	0	0	9.649	0	0	0	0	0	0	0	2.149
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	18.532	0	0	16.644	0	0	0	0	0	0	0	2.462

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB. AB.	COMPENSI PRODUTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/ PRODOTTO TTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	1.641	0	0	0	0	0	0	111	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	22	0	0	546	0	0	0	0	0	0	63	0
TOTALE	0	112.946	0	9.899	97.602	0	0	0	0	0	0	19.053	28.041

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	21.864
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2.039
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	15.655
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	25.671
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	10.287
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	14.554
POSIZIONE ECONOMICA D3	43.386
POSIZIONE ECONOMICA D2	13.476
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16.422
POSIZIONE ECONOMICA C5	43.714
POSIZIONE ECONOMICA C4	82.473
POSIZIONE ECONOMICA C3	40.412
POSIZIONE ECONOMICA C2	37.099
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	59.718
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.987
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.243
TOTALE	431.000

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.824
EROGAZIONE BUONI PASTO	16.999
FORMAZIONE DEL PERSONALE	18.597
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.651
COPERTURE ASSICURATIVE	17.228
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	49.431
ALTRE SPESE	5.141
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7.326
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	476
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	65.697
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	663.886
IRAP	198.493
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	20.349
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.336
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.982.797

Totale		-901.035
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
P090: Comune di Calderara di Reno E 1336,00 P099: Comune di Anzola dell'Emilia: E 3606,00 - Calderara di Reno: E 519659,00 - Crevalcore: E 211705,00 - Provincia di Bologna: E 14665,00 -Sala Bolognese: E 33741,00 - San Giovanni in Persiceto: E 972625,00 - Sant'Agata Bolognese: E 225161,00 - Inail: E 1635,00		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	251.566	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	198.690	0
	totale Risorse variabili Fondo unico	0
	totale Fondo unico	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	43.100
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	156.500
	totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	199.600
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	13.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	110.600
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	127.056

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	250.656
	totale Fondo unico	0	450.256
Totale		450.256	450.256

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicit  delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si   attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1977420	2394469	0	In Siope non vi e la spesa art. 110 TUEL tempo determinato e in sede di emissione di alcuni mandati usati codici siope diversi
Totale T13	431000			
Assegno T14	17824			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	16999	16999	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	18597	18597	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1651	0	0	Costo liquidato utilizzando il codice SIOPE 1323
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	17228	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	49431	49431	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7326	7326	0	
L110 - ALTRE SPESE	5141	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	16380	0	In Siope sono inclusi i costi personale art. 110 Tuel. In Sico rientrano in Tab 12 e Tab 13
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI	0	0	0	

FORMAZIONE E LAVORO					
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	476	453	0	nei dati siopie non e stato compreso un rimborso spese missioni 2013 pagato nel 2014 per E 23,00	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	65697	0	0		
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	663886	742503	0	con il cod. siopie 1111 e stato versato la previdenza comple- mentare (ex cds 208 vigili) e contributi ex gestione Inadel	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	1742	0	Utilizzato un codice siopie non corretto	
P061 - IRAP	198493	239574	0	con il codice siopie 1701 e stata imputata anche l'irap su lavoro "interinale sisma"	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	20349	22000	0	nella casella dati Siopie e compreso anche l'importo delle somme corrisposte all'agenzia interinale	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	37321	0	Utilizzati codici siopie non corretti	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0		
	3491518	3546795	0		
TOTALE GENERALE					
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)	1984133	1336	0	Utilizzati codici siopie 2511 e 3511	
(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)					
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1507385	3545459	0		

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03166241202

Codice Fiscale : 03166241202

Telefono : 0516812701

Fax : 051825024

Email : unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

Via : CORSO ITALIA

Numero Civico : 74

C.A.P. : 40017

Città : SAN GIOVANNI IN PERSICETO

Provincia : BO

Codice Catastale : G467

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 374.94

Indirizzo pagina web dell'ente : www.terredacqua.net

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ARTIOLI	CINZIA	0516461255	051825024	cinzia.artioli@terredacqua.net

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
RUSTICELLI	STEFANO	0516812725	051825024	stefano.rusticelli@terredacqua.net

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3004
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :	SCHEDA INFORMATIVA 1A - DOMANDA N 6 : NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI
----------------	---

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MORTEN	GIAN LUIGI	gl.morten@studiomorten.it

Scheda Informativa 1A		
Sede autonoma si/no		NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?		NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?		SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti		34.15
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome		
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
Numero di dirigenti della polizia locale		
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D		14
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C		42
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;		NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;		NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;		SI
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;		NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;		SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;		NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;		NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI
Comuni che partecipano all'Ente :	
474 - ANZOLA DELL'EMILIA 1304 - CALDERARA DI RENO 2701 - CREVALCORE 5329 - SAN GIOVANNI IN PERSICETO 6277 - SALA BOLOGNESE 6674 - SANT'AGATA BOLOGNESE	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	30/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/04/2015
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	27/05/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	450256
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	0
La verifica non è possibile in base ai dati forniti	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE			
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO			0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO			34000
L’AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL’ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?			NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?			NO
PER SCELTA DELL’ORGANO POLITICO?			SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?			NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12		N.Posizioni	Valore
		1	10400
		1	20800
		1	15600
		0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?			
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?			
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?			0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	127056

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	27.8
Commento dell'organo di controllo :	Dall'1/1/2013 sono state trasferite all'Unione alcune funzioni con trasferimento di personale dagli enti aderenti alla stessa, e nel 2013 per la prima volta e stato costituito il fondo per le risorse decentrate. Alla data di scadenza del presente conto annuale non e ancora stata erogata la premialita del 2014.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	6674
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2701
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5329
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovraumunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	