



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SCADENZA 22/10/2018

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'EVENTUALE COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE TRASFERIMENTO PER MOBILITA' VOLONTARIA CON PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.165/2001 DI:

- **N. 3 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, CAT. GIUR. C. PRESSO L'UNIONE TERRED'ACQUA**
- **N. 3 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, CAT. GIUR. C. PRESSO L'UNIONE TERRED'ACQUA (ASSUNZIONE A DECORRERE DALL'ANNO 2019)**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE DELL'UNIONE TERRED'ACQUA

Visti:

- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;
- l'art. 1 co 47 della Legge 30 dicembre 2004, n. 311 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2005)" che dispone che in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale e tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, oltre il limite della capacità assunzionale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, solo purchè abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente;
- la convenzione stipulata in data 23/08/2012 dall'Unione Terred'Acqua e dagli enti aderenti (Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, San Giovanni in Persiceto, Sala Bolognese e Sant'Agata Bolognese);
- il "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi" ed il "Regolamento per l'accesso all'impiego" del Comune di San Giovanni in Persiceto applicati ai sensi dell'art.42 dello Statuto dell'Unione Terred'Acqua;
- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 37 del 23/07/2018 "Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2018/2020";

In esecuzione della propria determinazione n. 356 del 20/09/2018

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità, mediante passaggio diretto di personale, finalizzata ad acquisire e valutare, nel rispetto delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs.198/2006), domande di personale dipendente, in servizio a tempo indeterminato, presso altre Pubbliche Amministrazioni interessato all'eventuale copertura di:

- **N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI "ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE", CAT. GIUR. C. PRESSO L'UNIONE TERRED'ACQUA**
- **N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO DI "ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE", CAT. GIUR. C. PRESSO L'UNIONE TERRED'ACQUA (ASSUNZIONE A DECORRERE DALL'ANNO 2019)**



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Il presente avviso costituisce *lex specialis*. Pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

Art. 1 – Oggetto dell'avviso

Si intende verificare la disponibilità al trasferimento di personale in servizio con contratto a tempo indeterminato e tempo pieno, oppure a part time con impegno alla trasformazione a tempo pieno, presso amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 D.Lgs. n. 165/2001, che siano soggette ai vincoli alle assunzioni di cui all'art. 1 c. 47 della legge 311/2004, secondo la procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 D.Lgs. 165/2001, al fine della copertura dei posti sopradescritti.

L'esperimento della procedura di mobilità non è impegnativo per l'Amministrazione che si riserva la facoltà di non procedere ad assunzione alcuna.

L'Amministrazione si riserva altresì la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione delle/dei candidate/i e per la verifica della congruenza della professionalità posseduta con le caratteristiche dei posti in copertura. Tale autonomia è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione di soggetti in possesso della professionalità ricercata.

Art. 2 – Requisiti di partecipazione

La domande per la partecipazione alla presente indagine può essere presentata da dipendenti a tempo indeterminato del comparto Regioni Autonomie locali o altre Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del D.Lgs. n.165/2001 in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente di una pubblica amministrazione soggetta a vincoli assunzionali e finanziari;
- 2) essere inquadrato nel profilo professionale di "Istruttore Agente di Polizia Municipale" (o con profilo assimilabile, con diversa denominazione, ma analogo per contenuto professionale) categoria giuridica C ed aver superato con esito positivo il periodo di prova in precedente pubblica amministrazione;
- 3) essere in possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5, comma 2, della L.7.3.1986 n.65
- 4) essere in possesso dell'Attestato di superamento di apposito corso di formazione di base per Agenti di Polizia neo assunti, che per la Regione Emilia Romagna è stabilito ai sensi della L.R. n.24/2003 o analoga attestazione rilasciata ai sensi della normativa specifica della Regione di provenienza;
- 5) essere in possesso dei requisiti fisico-funzionali necessari per l'accesso ai Servizi di Polizia locale (vedasi a riferimento la delibera di Giunta Regione Emilia Romagna n.278/2005 e ss.mm.) certificata dal medico competente dell'ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata **oppure** l'idoneità fisica sarà accertata mediante certificato medico rilasciato dal competente Servizio di Medicina del Lavoro ed il suddetto giudizio medico di idoneità sarà indispensabile ai fini dell'acquisizione del contratto.
- 6) essere in possesso dell'idoneità fisica riferita all'impiego senza prescrizioni e senza limitazioni a tutte le mansioni previste per le attività di Polizia Locale;
- 7) essere in possesso dell'abilitazione all'uso delle armi comuni da sparo conseguita presso un poligono di tiro a segno nazionale;
- 8) essere in possesso della Patente di guida cat. B) e della patente di guida cat. A) senza limitazioni" [oppure "A1" se conseguita prima dell'1.10.1999 -Decreto 29 marzo 1999] se la patente di cat. B) è stata conseguita dopo il 25/04/1988;



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- 9) non avere riportato provvedimenti disciplinari nel corso dei due anni precedenti alla data di pubblicazione del presente avviso;
- 10) non avere procedimenti penali pendenti;
- 11) non essere sospeso/a cautelatamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- 12) non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato per uno dei delitti contro la Pubblica Amministrazione di cui al Libro II Capo II del C.P.;
- 13) non essere stata/o rinviata/o a giudizio, o condannata/o con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. 165/01), al codice di comportamento DPR 62/2013 o al Codice disciplinare in vigore;
- 14) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- 15) nulla osta preventivo e incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza

Art. 3 Funzioni e caratteristiche del profilo oggetto di valutazione

Declaratoria contrattuale della categoria giuridica C:

- Possiede approfondite conoscenze mono specialistiche ed un grado di esperienza pluriennale con necessità di aggiornamento;
- Svolge attività aventi contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- Affronta problemi di media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- Intrattiene relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto, relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Principali funzioni richieste

- prevenire, controllare e reprimere comportamenti e violazioni in materia di polizia locale e di circolazione stradale;
- garantire la sicurezza urbana e la civile convivenza tra i cittadini;
- effettuare indagini d'iniziativa o su delega dell'Autorità Giudiziaria, nella materie di competenza;
- tutelare il decoro urbano e la sicurezza degli spazi pubblici, per garantire ai cittadini lo svolgimento ordinato della vita quotidiana;
- contrastare il degrado urbano e sociale;
- svolgere attività di polizia edilizia e di prevenzione in tema di sicurezza nei cantieri edili anche in collaborazione con personale di altri enti;
- tutela dei consumatori riguardo ad attività commerciali su aree private e pubbliche, ad attività di somministrazione di alimenti e bevande, sui luoghi e sui locali di pubblico spettacolo ed intrattenimento, ad attività artigianali;
- servizi di soccorso ed emergenza coordinati dalla Protezione Civile in caso di calamità naturali;
- garantire l'esecuzione delle misure sanitarie urgenti;
- garantire servizi di rappresentanza e partecipazione a cerimonie ed eventi.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Attitudini richieste:

- approfondite conoscenze di tipo specialistico;
- buone capacità relazionali e negoziali anche di tipo diretto con soggetti facenti parte dell'organizzazione dell'ente, di altri enti o esterni;
- capacità di assumere personalmente responsabilità in relazione alla corretta esecuzione del proprio lavoro e/o del coordinamento di altri operatori della stessa struttura, in base a disposizioni operative interne ed al ruolo rivestito nell'ambito della struttura gerarchica e disciplinare;
- autonomia operativa nell'ambito delle indicazioni, delle norme e delle procedure esistenti all'interno dell'organizzazione.

Art. 4 Presentazione della domanda

Per la partecipazione al presente avviso è necessario presentare la domanda di ammissione alla procedura di mobilità, da redigersi sul modulo allegato al presente avviso, sottoscritta dal/la candidato/a e corredata dei seguenti documenti:

- *curriculum* formativo professionale
- autocertificazione del servizio alle dipendenze della P.A. di provenienza
- copia di documento di riconoscimento in corso di validità
- nulla osta incondizionato preventivo, dell'ente di appartenenza ed attestazione dell'ente stesso, rispetto all'assoggettabilità ai vincoli assunzionali e finanziari

La domanda di partecipazione corredata dagli allegati dovrà pervenire, **a pena di esclusione, perentoriamente entro le ore 13.00 del 22/10/2018** mediante una delle **seguenti modalità**:

- **per posta mediante raccomandata a.r.** indirizzata all'Unione Terred'Acqua - Servizio Personale Organizzazione – Corso Italia 74 – 40017 San Giovanni in Persiceto (BO). In tal caso dovrà essere allegato documento di identità;
- **direttamente presso:**
 - l'Ufficio Protocollo dell'Unione Terred'Acqua presso il Comune di San Giovanni in Persiceto – Corso Italia n. 74 nei seguenti orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12 e nella giornata di giovedì pomeriggio dalle ore 14,30 alle ore 16,30. L'apertura pomeridiana è sospesa durante il mese di agosto.
 - l' Ufficio Personale ed Organizzazione sede distaccata di Calderara di Reno - Piazza Marconi n. 7 nelle giornate di lunedì/martedì/mercoledì/venerdì dalle ore 08,30 alle ore 12,30 e il giovedì dalle ore 08,30 alle ore 16,30.
- **tramite posta elettronica certificata** all'indirizzo: unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it tenuto conto anche di quanto disposto con circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12 del 03/09/2010. A tal fine si precisa che si accettano domande redatte con modalità informatica, anche sottoscritte digitalmente, e trasmesse con posta elettronica certificata (Pec). In tal caso, la domanda sarà ritenuta valida solo se inviata nei formati pdf o tiff, privi di macroistruzioni o codice eseguibili.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

A tal fine fa fede:

- in caso di spedizione: **la data di ricevimento della raccomandata da parte dell'ufficio protocollo (in tal caso l'Unione Terred'Acqua conserverà la busta della domanda)**
- in caso di invio via PEC: **la data di ricezione risultante dalla PEC**

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non possono essere prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito e il fatto di terzi, non siano pervenute all'Ufficio Protocollo entro il termine di scadenza del presente avviso, né quelle spedite prima della pubblicazione dello stesso (né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda). Nell'eventualità che il termine ultimo coincida con un giorno di interruzione del funzionamento degli uffici comunali/postali a causa di sciopero, lo stesso s'intende espressamente prorogato al primo giorno lavorativo di ripresa del servizio da parte degli uffici predetti.

Art. 5 – Contenuto della domanda di partecipazione

Possono presentare domanda di trasferimento all'Unione Terred'Acqua tutti i dipendenti in servizio a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione, sottoposta a regime di limitazione alle assunzioni di personale di pari categoria e profilo professionale, anche in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale previa dichiarazione di disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali), in possesso dei requisiti di seguito indicati. Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato al presente avviso, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- cognome, nome, luogo e data di nascita;
- residenza, recapito telefonico, domicilio (se diverso dalla residenza), mail, pec, cui indirizzare le comunicazioni relative alla procedura di mobilità. In caso di variazione del recapito il concorrente dovrà darne avviso all'Ente a mezzo lettera raccomandata;
- titolo di studio (nel caso in cui il concorrente sia in possesso di più titoli di studio dovranno essere indicati tutti i titoli di studio);
- l'Amministrazione di appartenenza, il profilo professionale e la categoria giuridica ed economica posseduta;
- di aver concluso con esito positivo il periodo di prova previsto dal CCNL;
- di possedere il nulla osta incondizionato al trasferimento, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- di possedere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5, comma 2, della Legge 7.3.1986 n.65;
- di aver conseguito l'Attestato di superamento di apposito corso di formazione di base per Agenti di Polizia neo assunti, che per la Regione Emilia Romagna è stabilito ai sensi della L.R. n. 24/2003, o analoga attestazione rilasciata ai sensi della normativa specifica della Regione di provenienza
- l'idoneità fisica senza prescrizioni e limitazioni e l'idoneità fisico funzionale riferita all'impiego senza limitazioni alle mansioni ed attività interne ed esterne previste per l'accesso ai Servizi di Polizia locale ;
- patente di guida cat. B) e patente di guida cat. A) senza limitazioni"[oppure "A1" se conseguita prima dell'1.10.1999 -Decreto 29 marzo 1999] se la patente di cat. B) è stata conseguita dopo il 25/04/1988;



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- di essere in possesso dell'abilitazione all'uso delle armi comuni da sparo presso un poligono di tiro nazionale;
- di accettare integralmente e senza condizioni tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente nonché le clausole previste dal presente avviso;
- di non essere stato sottoposto a provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso;
- di non avere procedimenti penali pendenti;
- di non essere sospeso/a cautelatamente o per ragioni disciplinari di servizio;
- di non essere stato condannato/a, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato per uno dei delitti contro la P.A., di cui al Libro II, Capo II del C.P.;
- di non essere stata/o rinviata/o a giudizio, o condannato/a con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. 165/01), al Codice di comportamento DPR 62/2013 o al codice disciplinare in vigore;
- di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- di autorizzare il trattamento dei dati ai fini della presente procedura ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e Regolamento 2016/679/UE
- di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000;
- le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e il contenuto del curriculum vitae sono documentabili a richiesta dell'ente.

Il/La candidato/a al momento dell'assunzione dovrà dichiarare di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità o di inconferibilità di incarichi nella pubblica amministrazione previsti dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

La domanda deve essere firmata dal/la candidato/a, **pena l'esclusione dalla procedura**. La firma non deve essere autenticata.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai/dalle candidati/e, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e devono permanere inoltre anche al momento del trasferimento.

Comporterà l'esclusione dalla selezione la mancanza di:

- nulla osta incondizionato dell'Ente di appartenenza nonché l'attestazione dello stesso Ente di essere sottoposto a regime di limitazione delle assunzioni di personale;
- assimilabilità del profilo professionale;
- dichiarazioni previste dall'avviso relativamente al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, qualora il contenuto non sia rilevabile dalla domanda o dalla documentazione allegata;
- firma del richiedente nella domanda di partecipazione e nel *curriculum*.

Qualora venisse accertato il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti, si determinerà l'esclusione dalla procedura, ovvero, qualora il mancato possesso intervenisse subito prima del trasferimento, si determinerà la decadenza dal diritto alla nomina.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

L'Unione Terred'Acqua si riserva, inoltre, di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative ai posti messi a selezione.

Art. 6 - Allegati alla domanda

Il/La candidato/a deve allegare al modulo di domanda:

- **curriculum** formativo professionale redatto in formato europeo, datato e sottoscritto con firma autografa o digitale **contenente la dichiarazione** che la sottoscrizione dello stesso ha valore di autocertificazione di quanto in esso contenuto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445
- **copia fotostatica di documento di riconoscimento** in corso di validità
- **nulla-osta preventivo e incondizionato** al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza entro la data di presentazione della domanda unitamente ad attestazione *“Di essere Pubblica Amministrazione sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno ”*.

Art. 7 – Ammissione e Colloquio

Il Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua verificherà le domande di partecipazione in merito ai requisiti previsti dal presente avviso e procederà con specifico atto all'ammissione dei candidati. Ai candidati non in possesso dei requisiti sarà inviata la comunicazione di conclusione del procedimento.

La Commissione esaminatrice, nominata con determinazione n. 348 del 17/09/2018, analizzerà i *curricula* formativi–professionali presentati dai concorrenti e procederà ai colloqui con i medesimi. Il colloquio sarà finalizzato ad una valutazione complessiva del profilo di competenza posseduto e della sfera motivazionale del candidato, rispetto alle caratteristiche richieste per lo svolgimento del ruolo oggetto della selezione.

I colloqui si svolgeranno **il giorno 29/10/2018 alle ore 9** presso il comune di San Giovanni in Persiceto.

Nel caso in cui i candidati ammessi al colloquio siano in un numero elevato, i colloqui proseguiranno **il giorno 30/10/2018**.

Eventuali modifiche della data e del luogo del colloquio saranno pubblicate all'albo pretorio on line e sul sito web dell'Unione Terred'Acqua nella sezione Bandi di Concorso.

A conclusione della procedura, verrà stilato un elenco dei candidati aventi eventualmente le caratteristiche per i posti da ricoprire, tenuto conto della maggiore compatibilità al livello professionale di ciascun candidato con le posizioni lavorative da ricoprire.

Eventuali altre comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente (www.terredacqua.net).

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi al colloquio, calendario dei colloqui) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito web dell'Unione, alla pagina



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

“Amministrazione trasparente” sezione “Bandi di concorso”, salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Per tutte le eventuali comunicazioni personali sarà utilizzato l'indirizzo di posta elettronica ovvero l'indirizzo di residenza o domicilio indicato sulla domanda di partecipazione alla procedura.

Il/La candidato/a dovrà presentarsi alle prove munito di regolare documento di riconoscimento.

Il presente avviso sostituisce a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

La mancata presentazione al colloquio comporta l'esclusione dalla procedura, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

I dati che il/la candidato/a è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. n.487/1994, dal D.Lgs. n.196/2003 e dal Regolamento del Parlamento Europeo Reg (CE) 27/04/2016 n. 2016/679/UE, ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal presente avviso.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici, e comunicato al personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento ed alla Commissione appositamente nominata. Il trattamento è effettuato con l'ausilio di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

I dati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione.

L'interessato/a ha il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alle disposizioni vigenti, nonché ha il diritto di opporsi al trattamento non legittimo dei dati personali che lo riguardano.

Titolare dei dati è l'Unione Terred'Acqua, Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua Teodoro Vetrugno, con esclusione delle procedure di valutazione per le quali è responsabile il Presidente della Commissione esaminatrice.

Art. 9 – Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza delle domande prevista dall'avviso e terminerà entro 6 mesi dalla data del colloquio.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni è possibile contattare il Servizio Personale e Organizzazione al seguente numero telefonico: 051/6812727.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Art. 10 - Informazioni varie

Il presente avviso viene emanato nel rispetto del DPR n. 487/1994; della L. n.190/2012; del D.Lgs. n. 33/2013; del Dlgs. n. 97/2016; della Legge n. 101 dell'8 marzo 1989, relativamente alle festività ebraiche religiose, della Legge n. 126 del 30 luglio 2012, relativamente alle festività della Sacra Arcidiocesi ortodossa d'Italia ed Esarcato dell'Europa meridionale, nonché della Legge n. 246 del 31 dicembre 2012 relativamente alle festività "Dipavali" dell'Unione Induista Italiana. Ai sensi del Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, nonché dei principi di cui agli articoli 7 e 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

La presente procedura si conforma ai principi indicati dalle vigenti disposizioni legislative e si svolge con modalità che garantiscono:

- l'imparzialità, l'economicità e la celerità di espletamento;
- l'utilizzo di strumenti oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

Con la sottoscrizione della domanda il/la candidato/a autorizza l'Unione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

La pubblicazione sul sito web ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai/alle candidati/e.

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Il presente avviso e l'allegato schema di domanda possono essere reperiti sul sito web istituzionale dell'Unione Terred'Acqua (www.terredacqua.net)- Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso".

Art. 11 - Disposizioni finali

L'Unione Terred'Acqua ha la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ad insindacabile giudizio, il presente avviso di mobilità e la successiva procedura di trasferimento con cessione del contratto di lavoro, senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte degli aspiranti.

L'effettivo trasferimento per mobilità volontaria, con cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nel caso l'Amministrazione intenda procedere all'assunzione **è in ogni caso subordinato:**

1. alla verifica in capo ai candidati del possesso dei requisiti generali e soggettivi di cui al presente avviso e previsti dalla normativa vigente;
2. all'effettiva possibilità di assunzione dell'Unione, in relazione alla rispettiva Programmazione dei fabbisogni di personale ed al piano occupazionale, ai vincoli di bilancio, di legge e di finanza pubblica;
3. all'effettiva disponibilità del posto in organico;



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

4. all'accertamento della piena idoneità fisica alle specifiche mansioni relative al posto da ricoprire. A tal fine l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica svolta dalle competenti strutture sanitarie la/il candidata/o risultato/o idonea/o, non dando luogo alla prevista assunzione in caso di non piena idoneità alle mansioni da svolgere
5. all'effettivo perfezionamento del procedimento di trasferimento mediante mobilità (cessione del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato) entro il termine che l'Unione indicherà all'Ente di provenienza del/la candidato/a idoneo/a, fatte salve le diverse soluzioni organizzative che si potranno adottare in caso, entro tale termine, il trasferimento non risulti perfezionato.

Il/La candidato/a idoneo/a stipulerà contratto individuale di lavoro in conformità alle prescrizioni del vigente C.C.N.L. – Comparto “Regioni Autonomie locali”, con l'Unione Terred'Acqua, conservando la posizione giuridica, l'eventuale progressione economica orizzontale, acquisite all'atto del trasferimento, se proveniente da amministrazioni dello stesso comparto.

Alla dipendente trasferita/a per mobilità si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso il salario accessorio, previsto dai Contratti Collettivi vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali e dal contratto decentrato dell'Unione Terred'Acqua.

I posti oggetto dell'avviso sono inderogabilmente a tempo pieno, a prescindere dalla condizione lavorativa di origine del/la candidato/a risultato/a idoneo/a.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Unione Terred'Acqua, che si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione qualora nessun candidato possieda le professionalità ritenute adeguate alla posizione da ricoprire.

Resta ferma altresì la facoltà dell'Unione di non dare corso all'assunzione nel caso di :

1. assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche professionali coerenti e compatibili con i posti di cui al presente avviso;
2. sopravvenute disposizioni normative ostative alla programmata assunzione nell'Amministrazione stessa.

E' comunque assolutamente discrezionale da parte dell'Unione di procedere all'assunzione in quanto l'individuazione di candidati con maggiori caratteristiche non crea diritti in capo agli stessi.

Nel caso di rinuncia o altro impedimento da parte del/della candidato/a prescelto/a, sarà discrezionale da parte dell'Unione Terred'Acqua, in relazione alle proprie esigenze organizzative, procedere alla eventuale chiamata di altri/e candidati/e idonei/e, in capo ai/alle quali non si determina comunque alcun diritto.

San Giovanni in Persiceto, 20/09/2018

Il Responsabile del Servizio
Personale ed Organizzazione
dott. Teodoro Vetrugno

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.