



Comune di

**CALDERARA DI RENO**

*Provincia di Bologna*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL  
COMUNE DI CALDERARA DI RENO – ACCORDO CRITERI E DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO  
ANNUALITA' ECONOMICA 2015**

Premesso che:

- a) In data 24/09/2015 con atto n. 108 e in data 02/11/2015 con atto n. 125 sono state approvate le deliberazioni di Giunta Comunale relative alle linee di Indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per l'anno 2015;
- b) in data 13/11/2015 con atto n. 549 è stata approvata la determinazione di costituzione del fondo anno 2015;
- c) in data 13/11/2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Calderara di Reno per l'annualità economica 2015;
- d) è stata predisposta la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria inviata al revisore dei conti con prot. dell'Unione Terred'acqua n. 9111 del 16/11/2015;
- e) il revisore unico con verbale del 10/12/2015 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e con le disposizioni di contenimento del costo del personale;
- f) la Giunta Comunale con deliberazione n. 146 del 10/12/2015, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

Tenuto presente che il D. Lgs. n. 150/2009, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 141/2011, con particolare riferimento all'art. 65, comma 4, del D. Lgs. n. 150 dispone che i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del citato decreto, decadano alla data del 31/12/2012 per essere adeguati alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalla disposizioni del Titolo III del medesimo decreto in materia di premio e premialità;

L'anno duemilaquindici (2015), il giorno 15 del mese di dicembre alle ore 9.00, presso il Municipio del Comune di Calderara di Reno si sono incontrati:

Per l'Amministrazione

BEATRICE BONACORSO

ANDREA ILARI

EUSABETTA URBANI

Per le OO.SS.

P.F.PCGIL FRANCESCO PRINCIGALLI

Francesco Principalli

Per le R.S.U.

CHIARI GIORGIA Biagio Chiari

AGNOLETTI BARBARA Barbara Agnoletti

VIGANO MARIA Carlo Vigano

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** sui criteri e distribuzione del salario accessorio annualità economica 2015.

Data 15/12/2015

Per l'Amministrazione

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*[Handwritten signatures for Administration]*

Per le OO.SS.

P.FP CGIL *[Handwritten signature]*

Per le R.S.U.

*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_  
*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_  
*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_



Comune di

# CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI E DISTRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO – VALIDITA' GIURIDICA 2015/2016 – VALIDITA' ECONOMICA 2015.

### PREMESSA

Il Fondo relativo al salario accessorio dell'anno 2015 e la sua distribuzione è stato calcolato su base annuale.

Il presente accordo ha la finalità di riconoscere al personale dipendente gli istituti contrattuali spettanti per l'erogazione di servizi che tengono conto dei bisogni della collettività e dell'utenza, in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione. Pertanto, i risultati attesi dalla stipulazione del presente contratto integrativo sono correlati con gli strumenti di programmazione gestionale citati.

Il presente contratto ha validità giuridica 2015/2016, validità economica 2015.

### ISTITUTI CONTRATTUALI

#### ⇒ **Indennità di turno** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

L'indennità di turno compete al personale inserito in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata dall'Ente.

L'Amministrazione comunicherà alle OO.SS. i servizi organizzati in turni ed eventuali modifiche apportate all'organizzazione.

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali.

#### ⇒ **Indennità di rischio** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Sono riconosciute rischiose le attività che comportano l'utilizzo di macchine operatrici complesse, quali pala meccanica, vibrofinitrici, rullo compressore, automezzo con gru, motoseghe; che comportano rischi di taglio e/o schiacciamento, dovuto all'utilizzo di organi meccanici in movimento, rischi di proiezione di materiale, rischi legati all'impatto acustico dei mezzi utilizzati.

In collaborazione con il Medico Competente e con il Responsabile del servizio di protezione ex D.Lgs. 81/2006, laddove necessario, sarà disposta ai fini del riconoscimento dell'indennizzo, una puntuale ricognizione delle mansioni svolte.

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali. Ai fini della liquidazione, i Responsabili di Settore, invieranno all'ufficio personale unico una comunicazione in merito al personale che effettua tali attività.



Comune di

**CALDERARA DI RENO**

*Comune di Calderara di Reno*

#### ⇒ **Indennità di reperibilità** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

L'indennità di reperibilità compete al personale inserito in strutture operative che richiedono la presa di servizio nell'arco di 30 minuti dalla chiamata, sia per scongiurare un pericolo grave per la pubblica incolumità sia per garantire il regolare adempimento di alcune attività per le quali la legge prescrive un termine perentorio per l'adempimento (es. servizio neve – gennaio/marzo novembre/dicembre).

I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali. I Responsabili di Settori invieranno la comunicazione in merito alla reperibilità effettuata dai collaboratori.

#### ⇒ **Indennità di maneggio valori** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Si riconosce l'indennità per maneggio valori per l'Economo e gli Agenti contabili nelle seguenti misure:

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio valori di cassa compete una indennità giornaliera attribuita secondo l'importo medio annuo dei valori maneggiati:

- €. 0,00 per importi annuali fino ad €. 1.500,00
- €. 0,52 per importi annuali compresi tra €. 1.501,00 ed €. 12.000,99
- €. 1,03 per importi annuali compresi tra €. 12.001,00 ed €. 25.000,99
- €. 1,55 per importi annuali superiori ad €. 25.001,00

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi.

#### ⇒ **Indennità di disagio** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

E' riconosciuta l'indennità di disagio connessa alle particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa purché ciò determini un particolare carico di lavoro causato da eventi particolari oppure da articolazioni orarie oppure dalla obbligatorietà/necessità di coprire servizi non programmabili, in assenza dell'attivazione dell'istituto della reperibilità. Tale remunerazione spetta per i giorni in cui viene prestata effettivamente l'attività.

Le posizioni lavorative saranno individuate con apposito accordo. L'indennità è quantificata in € 28,00 mensili.

#### ⇒ **Indennità settimana aggiuntiva** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Viene riconosciuta un'indennità per la settimana aggiuntiva effettivamente svolta per il personale insegnante prevista nel calendario scolastico per € 92,97 . Al personale in p/t l'indennità è riconosciuta in misura proporzionale.

#### ⇒ **Indennità per particolari responsabilità** (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

L'indennità di particolare responsabilità (IPR) è riservata ai dipendenti di categoria B, C e D per lo svolgimento di funzioni che comportano un elevato livello di responsabilità, o l'attribuzione di responsabilità di procedimento rilevanti per l'organizzazione interna dell'Ente o per l'erogazione di servizi, sia gestiti direttamente che affidati all'esterno.

L'IPR è definita su base annuale ed è variabile in base al livello di responsabilità. La misura massima è quella prevista dal C.C.N.L.

Al fine di rendere corretta e coerente l'attribuzione dell'I.P.R. mediante punteggi ed assegnazione del compenso corrispondente alle particolari responsabilità esercitate, si confermano i seguenti criteri:

- Responsabilità nell'iter istruttorio attribuito ai sensi della Legge n. 241/1990;
- Valenza interna o esterna della responsabilità;
- Complessità normativa, tecnica, tecnologica, professionale e procedurale dei processi/procedimenti gestiti;
- Discrezionalità ed autonomia decisionale



Comune di

# CALDERARA DI RENO

*Comune di Calderara di Reno*

- Gestione e coordinamento delle risorse umane e professionali;
- Budget di spesa gestito

Il Comitato di Direzione provvederà alla graduazione delle particolari responsabilità individuate sulla base dei citati criteri. All'atto della graduazione verranno misurati i fattori di responsabilità ulteriori rispetto a quelli propri della categoria oggetto di pesatura.

Il budget complessivo da destinare alle particolari responsabilità, come definito annualmente, sarà ripartito in maniera proporzionale ai singoli punteggi risultanti dalle schede compilate, sulla base del valore/punto quest'ultimo calcolato dividendo il budget per il totale dei punteggi assegnati.

Ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. 22/01/2004 vengono inoltre riconosciute annualmente:

- € 200,00 annuali per coloro che ricoprono la qualifica di "Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe" o "Ufficiale Elettorale" o "Addetti uffici per le relazioni con il pubblico" o "Messi notificatori";
- € 300,00 annuali per coloro che ricoprono contemporaneamente più di una delle funzioni di cui al punto precedente.

Nel caso di attribuzione delle suddette responsabilità in corso d'anno il compenso sarà riconosciuto proporzionalmente, in rapporto mensile, considerando 16 giorni di incarico quale mese intero. Tale compenso viene riconosciuto mensilmente.

Nel caso di congedo parentale, al personale al quale sono stati già riconosciuti con provvedimento annuale particolari responsabilità di procedimento o di servizio, sarà riconosciuta l'indennità di responsabilità, in proporzione alla retribuzione.

## ⇒ Progressioni orizzontali (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Il Fondo non prevede risorse da destinare alle progressioni orizzontali anno 2015.

I criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali, già fissati nelle precedenti contrattazioni, saranno ridefiniti contestualmente all'attivazione dell'istituto, quale presupposto per l'assegnazione di nuove progressioni.

## INCENTIVI (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Gli incentivi hanno la finalità di promuovere il merito ed il miglioramento della performance organizzativa ed individuale. A ciascun dipendente sono stati assegnati obiettivi individuali operativi con l'indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e degli indicatori per la misurazione dello stesso. Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati, oltre agli obiettivi, i criteri di valutazione dei fattori comportamentali, già approvati con deliberazione n. 68 del 24/05/2011.

Le modalità per la corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile).

La costituzione del fondo approvata con atto del 13/11/2015 prevede la quantificazione delle diverse voci. La proposta di destinazione contrattata dalle parti prevede, sui presupposti normativi e contrattuali in particolare:



Comune di

# CALDERARA DI RENO

*Comune di Calderara*

- incentivi per la performance individuale, riferita agli obiettivi ovvero ai progetti incentivati approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 17/09/2015, sulla base dei criteri oggetto della presente contrattazione.
- l'incentivo Legge Merloni (lett. k – art. 15 C.C.N.L.01/04/1999). Gli incentivi Merloni saranno erogati sulla base delle attività effettivamente svolte secondo i provvedimenti di incarico sulla base degli indirizzi della Giunta Comunale con deliberazione n. 108 del 24/09/2015, modificata con deliberazione di Giunta n. 125/2015. Per la distribuzione troverà applicazione il regolamento comunale in vigore al 18/08/2014 e fino a tutta la suddetta data. Dal 19/08/2014 troverà applicazione il regolamento da predisporre previa contrattazione dei criteri e delle modalità incentivanti l'attività di progettazione.

Gli incentivi legati alla performance individuale, limitatamente ai dipendenti partecipanti al progetto "Merloni" saranno decurtati come segue:

- incentivi speciali sino ad € 250,00 – nessuna decurtazione degli incentivi per la produttività
- incentivi speciali sino ad € 350,00 – decurtazione del 33% degli incentivi per la produttività
- incentivi speciali sino ad € 450,00 – decurtazione del 66% degli incentivi per la produttività
- incentivi speciali oltre € 450,00 – decurtazione dell'intero incentivo per la produttività

Per i dipendenti in part-time i suddetti parametri saranno riproporzionati in base alla percentuale di part-time

DESTINAZIONE RISORSE (come da allegato alla presente)

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015 - 13/11/2015**

<b>STABILI</b>			
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>	<b>Totale</b>
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile)	€ 106.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. c) - Fondo per la retribuzione di posizione e risultato ai titolari di Posizione Organizzativa	€ -	
<b>C.C.N.L. 14/09/2000</b>	Art. 31 - Indennità tempo potenziato Educatrici Asilo Nido	€ 6.200,00	
<b>C.C.N.L. 05/10/2001</b>	Art. 6 - Indennità aggiuntiva Nido/MATERNA	€ 3.400,00	
<b>C.C.N.L. 22/01/2004</b>	Art. 33 c. 4 - Indennità di comparto	€ 43.000,00	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2015</b>			€ 158.600,00
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2015 -</b>			
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>	<b>Totale</b>
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 17 c. 2 lett. d) - Salario Accessorio: - turno ..... € 0,00; - reperibilità ..... € 5.300,00; - maneggio valori... € 400,00; - indennità rischio.. € 1.300,00; - magg.art.24/2000 € 100,00.	€ 7.100,00	
	Art. 17 c. 2 lett. i) - Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale urp, anagrafe (€ 200,00 per chi copre una funzione ed € 300,00 per chi ricopre due funzioni)	€ 1.900,00	
	Art. 17 c. 2 lett. f) - come sostituito dall'art. 7 ccnl 9/5/2006 e art. 22 c. 4 C.I.D. del 2007: Compensi per particolari responsabilità affidate al personale	€ 16.650,00	
	Indennità settimana aggiuntiva	€ 1.100,00	
	Indennità di disagio	€ 300,00	
	Art. 15 c.1 lett. k) - risorse da specifiche disposizioni di legge .... ICI ....	€ -	
	Compenso incentivante miglioramento servizi	€ 32.356,01	
	<b>TOTALE UTILIZZO VARIABILI FONDO ANNO 2015 SENZA MERLONI</b>		€ 59.406,01
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 15 c.1 lett. k) - risorse da specifiche disposizioni di legge .... MERLONI 2015		€ 3.032,46
<b>TOTALE UTILIZZO VARIABILI FONDO ANNO 2015 CON MERLONI</b>			€ 62.438,47
<b>TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2015</b>			€ 221.038,47

