



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Prot. 9887/2015  
Class. 03.06 - Fasc. 35/2015

San Giovanni in Persiceto, 4/12/2015

Al Revisore dei Conti  
dell'Unione Terred'Acqua  
Dott. Alessandro Verona

via pec [alessandro.verona@pec.commercialisti.it](mailto:alessandro.verona@pec.commercialisti.it)

**Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999<sup>1</sup>, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, riguardante "Preintesa distribuzione salario accessorio art. 17 CCNL 01/04/1999 ANNO 2015" sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 2 dicembre 2015**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<b>DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA</b>	2/12/2015
<b>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</b>	2015
<b>COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE</b>	Parte pubblica: Dott. Nuvoletto Luigi – Presidente della Delegazione Trattante Artioli Cinzia - Responsabile Servizio Personale – Trattamento giuridico Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione FP C.G.I.L. UIL Federaz. Poteri Locali FP – CISL DICCAP CSA – CISAL – Enti Locali R.S.U. Aziendali Organizzazioni Sindacali firmatarie FP C.G.I.L. R.S.U. Aziendali

<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti a tempo indeterminato e determinato dell'Unione Terred'acqua
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Salario accessorio: a) Indennità di turno b) Indennità di reperibilità c) Indennità maneggio valori

<sup>1</sup> 3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

	d) Indennità di disagio e) Maggiorazioni art. 24 CCNL 2000 f) Indennità particolari responsabilità g) Incentivi
Intervento dell'Organo di controllo interno – Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è contenuto nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Piano Operativo di Gestione, nel Piano degli Obiettivi

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione n. 273 del 17/11/2015 sulla base della deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 12/10/2015 "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per il personale – Unione Terred'Acqua per l'anno 2015".

#### III.1.1 Sezione I – Risorse

L'entità dei trasferimenti delle risorse dai Comuni all'Unione a seguito del trasferimento del personale è stata definita con determinazione n. 230 del 23/12/2013 sulla base dei criteri proposti dalle singole Amministrazioni aderenti all'Unione per il tramite dei Segretari Comunali delle stesse amministrazioni in occasione delle riunioni dei comitati tecnici dagli stessi costituiti ai sensi dell'art. 35 "Principi di collaborazione" dello Statuto dell'Unione ed in particolare:

- A) personale trasferito ed alla media di personale dell'anno 2012, come indicato all'art. 13 C.C.N.L. 22/01/2004;
- B) parte variabile calcolata:
  - I. sulla base delle "parti variabili dei singoli comuni in rapporto al personale trasferito ed alla media del personale dell'anno 2012;
  - II. sulla base dell'art. 15 co. 5 anno 2012 dei singoli comuni riferito ai servizi trasferiti;
  - III. al fine di assicurare al personale trasferito il medesimo salario accessorio (parte stabile e variabile) in godimento nei singoli comuni, si destina alla parte variabile la differenza tra le risorse necessarie e la sommatoria dei punti A) BI) e BII)

<b>Parte stabile</b>	
Importo consolidato Art. 31 C.C.N.L. 22/01/2004	€ 251.566,47



# UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

<b>Parte variabile</b>	
Art. 13 C.C.N.L. 22/01/2004	€ 198.690,05
Totale risorse stabili e variabili	€ 450.256,52

## III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 lettera A)	€ 251.566,47
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 lettera B)	€ 198.690,05
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 450.256,52</b>

## III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**NON PERTINENTE**

### III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata nella preintesa sottoscritta in data 2/12/2015.

### III. 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

#### RISORSE FISSE

Progressioni orizzontali	€ 155.400,00	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 17 co. 2 lett. b) CCNL 01/04/1999
Indennità di comparto	€ 43.60,00	Art. 33 CCNL 22/01/2004
Progressioni orizzontali anno 2014		
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 199.000,00</b>	

### III. 2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Indennità di turno	€ 98.400,00	Art. 17 c. 2 lett. d) – Indennità prevista per il personale che, sulla base dell'organizzazione dei servizi effettua una turnazione che preveda una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano, e se previsto, notturno ed inserito in strutture operative che prevedano un orario di servizio di almeno 10 ore – Personale coinvolto: addetti corpo Unico di
--------------------	-------------	--



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

		Polizia Municipale
Maggiorazioni notturne e/o festive	€ 2.100,00	Art. 17 co. 2 lett. d) Indennità per lavoro ordinario
Indennità di reperibilità	€ 10.200,00	Art. 17 co. 2 lett. d) Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità – Personale coinvolto: addetti corpo Unico di Polizia Municipale
Indennità di disagio	€ 400,00	Art. 17 co. 2 lett. e) – Indennità per particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa – Personale coinvolto: servizio SIAT
Maneggio valori	€ 1.400,00	Art. 17 co. 2 lett. d) – Personale coinvolto: agenti contabili che firmano la rendicontazione per il Collegio dei revisori
Indennità particolari responsabilità e indennità per particolari ruoli	€ 11.460,00	Art. 17 co. 2 lett. f) – Indennità riconosciuta al personale di cat. B, C e D per particolari responsabilità attribuite con apposito atto.
Incentivo miglioramento servizi	€ 127.296,52	Art. 17 co. 2 lett. a) – Compensi incentivanti la produttività da riconoscere a tutti i dipendenti e per la cui erogazione si applica il manuale di valutazione approvato dal Comune di San Giovanni in Persiceto, elaborato a livello di Terred'acqua.
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 251.256,52</b>	

### III. 2.3 Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare NON PERTINENTE

### III. 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€ 199.000,00
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 251.256,52
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	<b>€ 450.256,52</b>

### III. 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo NON PERTINENTE

### III. 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

- a) Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:  
- destinazione delle risorse di natura certa e continuativa 199.000,00



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

- risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa 251.256,52

b) Per l'attribuzione degli incentivi economici si applica la metodologia approvata dal Comune di San Giovanni in Persiceto con deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 7/07/2011.

Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:

- gli obiettivi individuali operativi con indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
- criteri di valutazione dei fattori comportamentali.

Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

c) Per quanto concerne le progressioni orizzontali non sono previste nuove risorse se non quelle già perfezionate negli anni precedenti negli enti di provenienza dei dipendenti.

III. 3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

<b>COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Importo consolidato art. 31 C.C.N.L. 22/01/20014	€ 251.566,47	€ 251.566,47
Art. 13 C.C.N.L.	€ 198.690,05	€ 198.690,05
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€ 450.256,52</b>	<b>€ 450.256,52</b>

<b>DESTINAZIONE FONDO</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Progressioni orizzontali	€ 155.400,00	€ 156.000,00
Indennità di comparto	€ 43.600,00	€ 43.100,00
Indennità di turno	€ 98.400,00	€ 98.100,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 2000	€ 2.100,00	€ 2.100,00
Indennità di reperibilità	€ 10.200,00	€ 9.000,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.400,00	€ 1.000,00
Indennità di disagio	€ 400,00	€ 400,00
Indennità particolari responsabilità	€ 11.460,00	€ 13.000,00
Incentivi di produttività	€ 127.296,52	€ 127.056,52
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€ 450.256,52</b>	<b>€ 450.256,52</b>

III. 4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo III.



## UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese  
(Provincia di Bologna)

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce “limiti di spesa” sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. Il specifico, ad esempio, la “destinazione” fissa con carattere di certezza e stabilità, del fondo in oggetto, è inferiore alla “costituzione” delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Questi limiti vengono presidiati sia nella fase programmatica della gestione che nella fase di liquidazione.

### III.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Unione Terred'Acqua, si è proceduto alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2014 è stato rispettato.

### III.4.3 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Le risorse di cui al Fondo per la contrattazione integrativa rientrano nelle disponibilità economiche finanziarie del bilancio per l'esercizio 2015 dell'Unione Terred'Acqua nei capitoli del personale in particolare le risorse finanziarie relative al fondo di cui alla presente relazione trovano copertura finanziaria nei titoli I e VII stipendi, contributi, IRAP personale dipendente, ove i lavoratori sono contabilizzati nonché nei capitoli n. 691/9/00, 691/9/01, 67/020/22 “Fondo, contributi e IRAP salario accessorio” del bilancio 2015;

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 5 c. 3 del CCNL 1.4.1999.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio Personale  
Trattamento Giuridico  
firmato Cinzia Artioli

Allegati:

- a) Costituzione Salario accessorio 2015 determinazione n. 273 del 17/11/2015
- b) Preintesa distribuzione delle risorse del salario accessorio anno 2015