

Comune di

**CALDERARA DI RENO**

Provincia di Bologna



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL  
COMUNE DI CALDERARA DI RENO – ACCORDO CRITERI E DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO  
ANNUALITA' ECONOMICA 2016**

Premesso che:

- a) In data 31/03/2016 con atto n. 40 è stata approvata la deliberazione di Giunta Comunale relativa alle linee di Indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per l'anno 2016;
- b) in data 09/04/2016 con atto n. 130 è stata approvata la determinazione di costituzione del fondo anno 2016;
- c) in data 28/04/2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Calderara di Reno per l'annualità economica 2016;
- d) è stata predisposta la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria inviata al revisore dei conti con prot. dell'Unione Terred'acqua n. 4809 del 11/05/2016;
- e) il revisore unico con verbale del 13/05/2016 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e con le disposizioni di contenimento del costo del personale;
- f) la Giunta Comunale, in aderenza agli indirizzi condivisi tra le parti nei precedenti incontri, con deliberazione n. 58 del 10/05/2016 ha approvato il Piano delle Performance e obiettivi del personale 2016-2018;
- g) la Giunta Comunale con deliberazione n. 65 del 18/05/2016, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

Tenuto presente che il D. Lgs. n. 150/2009, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 141/2011, con particolare riferimento all'art. 65, comma 4, del D. Lgs. n. 150 dispone che i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del citato decreto, decadano alla data del 31/12/2012 per essere adeguati alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalla disposizioni del Titolo III del medesimo decreto in materia di premio e premialità;

L'anno duemilasedicci (2016), il giorno 20 del mese di maggio alle ore 08.30, presso il Municipio del Comune di Calderara di Reno si sono incontrati:

Per l'Amministrazione

BEATRICE BENACURSO

LUARI ANDREA

CARMEN FERRARO

EUSABEUA URBANI

Per le OO.SS.

FRANCESCO PRINCIBALLI

Per le R.S.U.

GIORGIA CHIARI

BARBARA AGNOLETTI

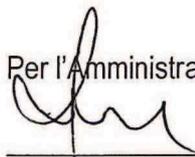
MARCELO BARBETA

MARIA VIGANO

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** sui criteri e distribuzione del salario accessorio annualità economica 2016.

Data 20.5.2016

Per l'Amministrazione



Enzo Campi

Andrea Pini

Elisabetta Inzeri

Per le OO.SS.

P.FP.CGIL Giuseppe Pizzetti

Per le R.S.U.

Barbara Aquilino

Giorgio Chion

Manuela Pardi

Roberto Juri



Comune di

**CALDERARA DI RENO**

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI E DISTRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO – VALIDITA' GIURIDICA 2015/2016 – VALIDITA' ECONOMICA 2016.**

## PREMESSA

Il presente accordo ha la finalità di fissare i criteri di distribuzione del salario accessorio al personale dipendente anno 2016 sulla base degli istituti contrattuali del contratto decentrato parte giuridica anni 2015 e 2016 per incentivare le prestazioni del personale per l'erogazione di servizi che tengono conto dei bisogni della collettività e dell'utenza, in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi approvati dell'Amministrazione nel piano della performance. Pertanto, i risultati attesi dalla stipulazione del presente accordo sono correlati con gli strumenti di programmazione gestionale citati.

Relativamente alla validità giuridica del presente accordo occorre fare riferimento al contratto decentrato integrativo 2015/2016 - parte giuridica - sottoscritto in data 15/12/2015.

## ISTITUTI CONTRATTUALI

Come già indicato nel contratto decentrato sottoscritto in data 15/12/2015.

## INCENTIVI (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999)

Gli incentivi hanno la finalità di promuovere il merito ed il miglioramento della performance organizzativa ed individuale. A ciascun dipendente sono stati assegnati obiettivi individuali operativi ovvero di gruppo con l'indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e degli indicatori per la misurazione dello stesso. Nella scheda di valutazione per ciascun dipendente sono indicati, oltre agli obiettivi, i criteri di valutazione dei fattori comportamentali, già approvati con deliberazione n. 68 del 24/05/2011.

Le modalità per la corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile).

La costituzione del fondo, approvata con determinazione n. 130 del 09/04/2016, prevede la quantificazione delle diverse voci nei limiti vigenti in materia di finanza pubblica locale. I criteri di riparto di cui al presente accordo finanziano gli istituti giuridici previsti nel contratto parte normativa in relazione all'organizzazione effettiva del lavoro disposta dal responsabile di struttura apicale. Inoltre vengono stanziati € 6.900,00 per n. 2 progetti di miglioramento dell'efficienza per il servizio della ragioneria e per l'unità di progetto bo 2 proposti dai responsabili di struttura apicale interessati che coinvolgono n. 6 dipendenti per i quali, ai fini dell'erogazione dell'incentivo trovano applicazione le vigenti regole sulle decurtazioni.

Per gli incentivi per la performance riferita agli obiettivi individuali, il presente accordo prevede uno stanziamento di € 36.656,01 da erogarsi sulla base degli esiti della valutazione della prestazione in vigore.

Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno (BO)

Tel. 051. 6461212/256/259 - Fax. 051. 6461279 - E-mail: [ufficio.personale@calderara.provincia.bo.it](mailto:ufficio.personale@calderara.provincia.bo.it)

W:\Unione-Articoli\FONDO\2016\Calderara\preintesa 27\_04\_2016.doc  
C.F. 00543810378 - P.I. 00514221209



Comune di

# CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna

 Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

Al completamento della valutazione della prestazione sia con riferimento agli obiettivi individuali che agli obiettivi di gruppo di cui ai progetti di miglioramento, i responsabili apicali inoltreranno le schede di valutazione al servizio personale per le successive fasi di erogazione dei premi.

Gli incentivi Merloni saranno erogati sulla base delle attività effettivamente svolte secondo i provvedimenti di incarico e nel rispetto del nuovo codice degli appalti e relativo regolamento in corso di predisposizione.

DESTINAZIONE RISORSE (come da allegato alla presente)



Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno (BO)

Tel. 051. 6461212/256/259 - Fax. 051. 6461279 - E-mail: [ufficio.personale@calderara.provincia.bo.it](mailto:ufficio.personale@calderara.provincia.bo.it)

W:\Unione-Articol\FONDO\2016\Calderara\preintesa 27 04 2016.doc

C.F. 00543810378 - P.I. 00514221209

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - 20/05/2016**

<b>UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - 20/05/2016</b>			
<b>STABILI</b>			
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>	<b>Totale</b>
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile)	€ 101.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. c) - Fondo per la retribuzione di posizione e risultato ai titolari di Posizione Organizzativa	€ -	
<b>C.C.N.L. 14/09/2000</b>	Art. 31 - Indennità potenziato Nido	€ 4.000,00	
<b>C.C.N.L. 05/10/2001</b>	Art. 6 - Indennità aggiuntiva Nido/MATERNA	€ 1.200,00	
<b>C.C.N.L.</b>	Art. 33 c. 4 - Indennità di comparto	€ 41.000,00	
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2016</b>			<b>€ 147.200,00</b>
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2016 -</b>			
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo in €</b>	<b>Totale</b>
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 17 c. 2 lett. d) - Salario Accessorio: - turno ..... € 0 - reperibilità ..... € 5.300,00; - maneggio valori... € 500,00; - indennità rischio.. € 1.400,00; - magg.art.24/2000 € 200,00.	€ 7.400,00	
	Art. 17 c. 2 lett. i) - Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale urp, anagrafe (€ 200,00 per chi copre una funzione ed € 300,00 per chi ricopre due funzioni)	€ 1.800,00	
	Art. 17 c. 2 lett. f) - come sostituito dall'art. 7 ccnl 9/5/2006 e art. 22 c. 4 C.I.D. del 2007: Compensi per particolari responsabilità affidate al personale	€ 16.650,00	
	Indennità settimana aggiuntiva	€ 1.100,00	
	Indennità di disagio (€ 28,00 x 11 m. x De Martin)	€ 300,00	
	<b>PARZIALE RISORSE VARIABILI GIA' CONTRATTATE</b>		<b>€ 27.250,00</b>
	Art. 15 c.1 lett. k) - risorse da specifiche disposizioni di legge .... ICI ....	€ -	
	<b>PROGETTI DI MIGLIORAMENTO</b>	<b>€ 6.900,00</b>	
	<b>Premio incentivante la prestazione individuale - Anno 2016</b>	<b>€ 36.656,01</b>	
	<b>TOTALE UTILIZZO VARIABILI FONDO ANNO 2016 SENZA MERLONI</b>		
<b>TOTALE FISSA E VARIABILE SENZA MERLONI ANNO 2016</b>			<b>€ 218.006,01</b>
<b>C.C.N.L. 01/04/1999</b>	Art. 15 c.1 lett. k) - risorse da specifiche disposizioni di legge .... MERLONI....		€ 1.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2016</b>			<b>€ 219.006,01</b>