



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese

TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

TRATTAMENTO ECONOMICO

DETERMINAZIONE N. 289 DEL 27/10/2016

OGGETTO:

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 L. 183/2010 – NOMINA DEI COMPONENTI

FIRMATO
IL RESPONSABILE
MARIANI MARINA

OGGETTO:

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 L. 183/2010 – NOMINA DEI COMPONENTI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DELL'UNIONE TERRED'ACQUA

Richiamata la delibera del Consiglio dell'Unione Terred'acqua n. 21 del 30/07/2012, nella quale sono stati recepiti gli atti deliberativi dei Comuni aderenti all'Unione, e si approvano gli schemi delle convenzioni per la gestione associata del Servizio Personale;

Visto l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 che ha apportato modifiche agli artt. 1,7 e 57 del D. Lgs. n. 165/2001, prevedendo, in particolare, che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Considerato che il Comitato Unico di Garanzia deve avere composizione paritetica ed essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Rilevato che il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

Dato atto che il CUG promuove, altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali;

Viste:

- La Direttiva del 4 marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche";
- La Delibera di Giunta Comunale nr. 88 del 24/03/2011 avente ad oggetto l'approvazione Linee guida sulle modalità di costituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Accertato che le modalità di funzionamento del C.U.G., disciplinate dalla direttiva sopra citata stabiliscono in particolare che :

- il C.U.G. è unico, esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;

DETERMINAZIONE NR. 289 DEL 27/10/2016

- i componenti del C.U.G. rimangono in carica 4 anni rinnovabili una sola volta;
- i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o di impedimento dei rispettivi titolari;
- il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Tenuto conto che, a causa della trasversalità delle materie oggetto delle competenze dell'organismo paritetico suddetto, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti i dipendenti pubblici, le amministrazioni costituiscono un unico CUG che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);

Considerato che il C.U.G. deve essere nominato con atto del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane e ritenuto opportuno provvedere in merito, nel rispetto della richiamata direttiva 4/3/2011;

Preso atto dei nominativi segnalati dalle OO.SS. aziendali, con comunicazione prot. n. 10362 del 17.10.2016 agli atti d'ufficio, designati quali membri effettivi del C.U.G. che, come precedentemente indicato, deve avere composizione paritetica;

Visto il Decreto del Sindaco n. 22 del 26.10.2016 di designazione del Presidente e dei componenti rappresentanti dell'Amministrazione;

Richiamato il Decreto del Presidente dell'Unione Terred'acqua n. 20 del 03.10.2016 di nomina del Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione dell'Unione di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e ritenuta la propria competenza in forza degli atti vigenti;

Visti lo Statuto Comunale e il Regolamento degli Uffici e dei servizi vigente;

DETERMINA

- 1) di procedere, per le motivazioni descritte in narrativa, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, così composto:
 - Rappresentanti dell'Amministrazione: Luigi Nuvoletto con funzioni di presidente e Nadia Marzano in qualità di membro effettivo;
 - Rappresentanti di parte sindacale: Restani Valentino e Neri Sandra, in qualità di membri effettivi;
- 2) Di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e potranno essere rinnovati una sola volta;
- 3) Di dare atto altresì che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 (come modificato dall'art. 21 L. 183/2010) il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- 4) Di trasmettere il presente atto a tutti i componenti del CUG, alla RSU dell'Ente, alle OO.SS territoriali ed alla Consigliera di Parità della Regione Emilia Romagna.