

TRATTAMENTO DEL RISCHIO				
FASI AZIONI		MISURE PREVENZIONE OBBLIGATORIE	MISURE PREVENZIONE ULTERIORI	RESPONSABILE
1 - SELEZIONI	CONCORSI - SELEZIONI - AVVIAMENTO COLLOCAMENTO			SERVIZIO PERSONALE
INIZIATIVA				
1.1.1	RICHIESTA AMMINISTRAZIONE PER APPROVAZIONE PTFP - COMUNICAZIONE ART. 34 BIS D.LGS. 267/2000	CONFLITTO DI INTERESSI - TRASPARENZA	INFORMAZIONE OO.SS. - FORMAZIONE	COME SOPRA
ISTRUTTORIA				
1.1.2	PIANIFICAZIONE ATTIVITA' DA SVOLGERE - APPROVAZIONE BANDO - NOMINA COMMISSIONE	ROTAZIONE DEL PERSONALE; CONFLITTO DI INTERESSI - INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILIT' INCARICHI	TRASPARENZA	COME SOPRA
1.1.3	SVOLGIMENTO SELEZIONE	ROTAZIONE DEL PERSONALE; CONFLITTO DI INTERESSI - INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILIT' INCARICHI	TRASPARENZA	COME SOPRA
CONCLUSIONE				
1.1.4	ADOZIONE DELL'ATTO CONCLUSIVO	ROTAZIONE DEL PERSONALE; VERIFICA DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE - TRASPARENZA	MONITORAGGIO DEL RISPETTO DEI TEMPI DEI PROCEDIMENTI/ DIGITALIZZAZIONE	COME SOPRA
2 - GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO		MISURE PREVENZIONE OBBLIGATORIE	MISURE PREVENZIONE ULTERIORI	RESPONSABILE SEVIZIO PERSONALE
INIZIATIVA				
2.1.1	RICEVIMENTO E PRESA IN CARICO DELLA RICHIESTA PER L'INSERIMENTO NEL DATABASE GESTIONALE	ROTAZIONE DEL PERSONALE; VERIFICA DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE	FORMAZIONE SPECIFICA OPERATORI	COME SOPRA
ISTRUTTORIA				
2.1.2	ANALISI DELLE RICHIESTE PERVENUTE, DELLA NORMATIVA ED INQUADRAMENTO DELLA SITUAZIONE	ROTAZIONE DEL PERSONALE; VERIFICA DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE	FORMAZIONE SPECIFICA OPERATORI	COME SOPRA
2.1.3	CONTROLLI PROPEDEUTICI RELATIVI ALLE RICHIESTE	ROTAZIONE DEL PERSONALE; VERIFICA DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE	FORMAZIONE SPECIFICA OPERATORI	COME SOPRA
CONCLUSIONE				
2.1.4	RILASCIO FERIE, PERMESSI, BUONI PASTO ECC.	ROTAZIONE DEL PERSONALE; VERIFICA DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE - TRASPARENZA	FORMAZIONE SPECIFICA OPERATORI	COME SOPRA
3 - INCENTIVI ECONOMICI AL PERSONALE		MISURE PREVENZIONE OBBLIGATORIE	MISURE PREVENZIONE ULTERIORI	RESPONSABILE SEVIZIO PERSONALE

INIZIATIVA				
3.1.1	DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI E DEI CRITERI DI VALUTAZIONE	TRASPARENZA	INFORMAZIONE OO.SS.	COME SOPRA
ISTRUTTORIA				
3.1.2	ANALISI INTERMEDIA DEI RISULTATI	TRASPARENZA	INFORMAZIONE OO.SS.	COME SOPRA
CONCLUSIONE				
3.1.3	ANALISI FINALE DEI RISULTATI ED EROGAZIONE INCENTIVO	ROTAZIONE DEL PERSONALE; VERIFICA DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE - TRASPARENZA	INFORMAZIONE OO.SS.	COME SOPRA
4 - PROGRESSIONE VERTICALE	SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE	MISURE PREVENZIONE OBBLIGATORIE	MISURE PREVENZIONE ULTERIORI	RESPONSABILE SEVIZIO PERSONALE
INIZIATIVA				
4.1.1	RICHIESTA AMMINISTRAZIONE - ANALISI REQUISITI	ROTAZIONE DEL PERSONALE; VERIFICA DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE - FORMAZIONE	MONITORAGGIO RISPETTO REGOLAMENTO	COME SOPRA
ISTRUTTORIA				
4.1.2	VALUTAZIONE RISULTATI	CONFLITTO DI INTERESSI - VERIFICA DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL PERSONALE	TRASPARENZA	COME SOPRA
CONCLUSIONE				
4.1.3	EROGAZIONE PROGR. ECON.	ROTAZIONE DEL PERSONALE; VERIFICA DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE - TRASPARENZA	INFORMAZIONE OO.SS.	COME SOPRA
5 - ASSUNZIONE ART. 110 D.LGS. 267/2000	PROCEDURA COMPARATIVA	MISURE PREVENZIONE OBBLIGATORIE	MISURE PREVENZIONE ULTERIORI	RESPONSABILE SEVIZIO PERSONALE
INIZIATIVA				
5.1.1	RICHIESTA AMMINISTRAZIONE - APPROVAZIONE PTFP	CONFLITTO DI INTERESSI - TRASPARENZA	INFORMAZIONE OO.SS. - FORMAZIONE	COME SOPRA
ISTRUTTORIA				
5.1.2	ISTRUTTORIA: DETERMINAZIONE BANDO - NOMINA COMMISSIONE	ROTAZIONE DEL PERSONALE; CONFLITTO DI INTERESSI - INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILIT' INCARICHI	TRASPARENZA	COME SOPRA
5.1.3	SVOLGIMENTO PROCEDURA	ROTAZIONE DEL PERSONALE; CONFLITTO DI INTERESSI - INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILIT' INCARICHI	TRASPARENZA	COME SOPRA
CONCLUSIONE				

5.1.4	ADOZIONE DELL'ATTO CONCLUSIVO	ROTAZIONE DEL PERSONALE; VERIFICA DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE - TRASPARENZA	MONITORAGGIO DEL RISPETTO DEI TEMPI DEI PROCEDIMENTI/ DIGITALIZZAZIONE	COME SOPRA
5.1.5	DECRETO INDIVIDUAZIONE SOGGETTO	CONFLITTO DI INTERESSI; VERIFICA DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE - TRASPARENZA	TRASPARENZA	COME SOPRA
6 - ASSUNZIONE ART. 90 D.LGS. 267/2000	INDIVIDUAZIONE DIRETTA RAPPORTO FIDUCIARIO	MISURE PREVENZIONE OBBLIGATORIE	MISURE PREVENZIONE ULTERIORI	RESPONSABILE SEVIZIO PERSONALE
INIZIATIVA				
6.1.1	RICHIESTA AMMINISTRAZIONE - APPROVAZIONE PTFP	CONFLITTO DI INTERESSI - TRASPARENZA	INFORMAZIONE OO.SS. - FORMAZIONE	COME SOPRA
ISTRUTTORIA				
6.1.2	ANALISI CURRICULUM	ROTAZIONE DEL PERSONALE; CONFLITTO DI INTERESSI - INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILIT' INCARICHI	TRASPARENZA	COME SOPRA
CONCLUSIONE				
6.1.3	DECRETO INDIVIDUAZIONE SOGGETTO	CONFLITTO DI INTERESSI; VERIFICA DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE - TRASPARENZA	TRASPARENZA	COME SOPRA