



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SCADENZA: 02/12/2021 ORE 12:00

PROT. N. 8868/2021

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA VIGILANZA, CAT GIURIDICA D, AI SENSI DELL'ART. 110 CO. 2 D.LGS. N. 267/2000, RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI IN PERSICETO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DELL'UNIONE TERRED'ACQUA

Visti:

- la convenzione stipulata in data 23/08/2012 dall'Unione Terred'acqua e gli enti aderenti (Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, San Giovanni in Persiceto, Sala Bolognese e Sant'Agata Bolognese);
- il D.Lgs n.267/2000 testo unico sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs n.165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il "Regolamento unico per l'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua;
- il Decreto del Commissario n. 9/2021 col quale vengono conferite alla sottoscritta le funzioni di cui all'art. 107 co. 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000 relativamente al Servizio Personale e Organizzazione;
- la deliberazione di Giunta comunale del Comune di San Giovanni nr. 167 del 05/11/2021 nella quale è prevista l'assunzione a T.D. di n. 1 ART 110 Co. 2 "Responsabile del Servizio di Polizia Locale" ;

In esecuzione della propria determinazione n. 281 del 12/11/2021

RENDE NOTO

Art. 1 – Oggetto dell'avviso

che il **COMUNE DI SAN GIOVANNI IN PERSICETO** intende procedere ad una valutazione comparativa di idoneità per l'individuazione del candidato cui conferire l'incarico, con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, di **ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA VIGILANZA**, Responsabile del Servizio di Polizia Locale del Comune di San Giovanni in Persiceto.

La presente selezione costituisce *lex specialis*. Pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Art. 2 – Durata dell'incarico e trattamento economico

Il candidato prescelto stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110, comma 2, del TUEL, con inquadramento contrattuale nel profilo professionale di "Istruttore direttivo di vigilanza", categoria D, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali per tre anni eventualmente prorogabile sino a quattro mesi successivi i termini della scadenza del mandato amministrativo in corso (2021-2026), compatibilmente con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa di personale e con gli obiettivi di finanza pubblica.

L'assunzione è soggetta ad un periodo di prova della durata di sei mesi di lavoro effettivo e la risoluzione del rapporto di lavoro e il recesso avvengono nei casi e modi previsti dalla legge, dal regolamento e dai contratti collettivi vigenti.

Il trattamento economico è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali ed è costituito dallo stipendio tabellare, tredicesima mensilità, dall'indennità di comparto, retribuzione di posizione, retribuzione di risultato, assegno nucleo familiare se spettante, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa.

Può essere riconosciuta inoltre, ove ne ricorrano i presupposti di legge, l'*indennità ad personam*, che potrà essere stabilita dalla Giunta Municipale, in considerazione della specifica qualificazione professionale richiesta all'incaricato, della temporaneità del rapporto, delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze richieste nonché per le incombenze ed il carico di lavoro da assegnare all'**AREA VIGILANZA DELLA POLIZIA LOCALE** del Comune di San Giovanni in Persiceto.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Nelle procedure di cui al presente avviso si garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 3 – Requisiti e selezione candidati

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti **REQUISITI GENERALI**:

- avere la cittadinanza italiana OPPURE avere la cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; OPPURE avere la cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L.97/2013 (esempio: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, o essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE) con adeguata conoscenza della lingua italiana; Sono considerati cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano, ecc.) e coloro che sono dalla Legge equiparati ai cittadini dello Stato;
- età non inferiore a diciotto anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo nel pubblico impiego, alla data di scadenza del presente bando;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale in oggetto senza limitazioni e/o prescrizioni;



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- per i concorrenti di sesso maschile: essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari, per gli obbligati ai sensi di legge;
- possesso dei requisiti previsti dall'articolo 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di P.S.;
- non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza ovvero essere stato ammesso al servizio civile come obiettore di coscienza, collocato in congedo da almeno 5 anni e aver avanzato richiesta di rinuncia allo status di obiettore di coscienza entro la data di scadenza della presente procedura selettiva, ai sensi del comma 3 dell'articolo 636 del D.Lgs. n. 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare";
- patente di guida cat. B) e patente di guida cat. A) se la patente di cat. B) è stata conseguita dopo il 25/04/1988;
- non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato per uno dei delitti contro la PA di cui al Libro II Capo II del C.P.;
- non essere stata/o rinviata/o a giudizio, o condannata/o con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. 165/01), al Codice di comportamento DPR n.62/2013, o al Codice disciplinare in vigore;
- godimento dei diritti civili e politici;
- immunità da interdizione dai pubblici uffici o da destituzione da precedenti pubblici impieghi;
- mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità o di inconfiribilità di incarichi nella pubblica amministrazione previsti dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti **REQUISITI SPECIFICI**:

A) titolo di studio:

- i/le candidati/e dovranno essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

1) Laurea vecchio ordinamento in Giurisprudenza o Economia e commercio o Scienze Politiche o equipollenti, ovvero Laurea Specialistica o Laurea Magistrale equiparate ai suddetti titoli del vecchio ordinamento, secondo quanto stabilito dai D.M. n. 509/99 o D.M. n. 270/2004.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

2) Diploma di Laurea di cui al DM 270/04

- L-14 Scienze dei Servizi Giuridici;
- L-16 Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione;
- L-18 Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale;
- L-33 Scienze Economiche;
- L-36 Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali.

3) Diploma di Laurea di cui al DM 509/99

- 2 Scienze dei Servizi Giuridici;
- 19 Scienze dell'Amministrazione;
- 17 Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale;
- 28 Scienze Economiche ;
- 15 Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali.

Le informazioni relative alle eventuali equipollenze, sono reperibili al link ministeriale:

<https://www.miur.gov.it/equipollenze-ed-equiparazioni-tra-titoli-accademici-italiani1>,
<http://attiministeriali.miur.it/UserFiles/3160.pdf> .

Nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il/la candidato/a dovrà specificare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di riconoscimento, da parte delle competenti autorità, della equipollenza di detto titolo ad uno dei titoli di studio italiani sopra elencati richiesti per l'accesso. Qualora il/la candidato/a, al momento della presentazione della domanda, non sia ancora in possesso di detto provvedimento dovrà comunque avere già presentato apposita istanza. In tal caso il/la candidato/a sarà ammesso/a alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento della eventuale assunzione;

B) requisiti professionali:

- esperienza complessiva di almeno 10 anni di servizio nella polizia locale ovvero in altra forza di polizia ad ordinamento civile o militare;
- anzianità nel grado di ufficiale di polizia locale (cat. D) ovvero nell'equivalente posizione per le altre forze di polizia (ruolo ispettori e marescialli) di almeno 3 anni;
- adeguata conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ai sensi dell'art. 37 c. 1 del D.Lgs. 165/2001.

I requisiti di cui alle lettere A) e B) devono essere posseduti distintamente e non sono tra loro alternativi;

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Art. 4 – Funzioni e caratteristiche del profilo oggetto di valutazione

Le attività assegnate sono caratterizzate, come da Declaratorie contrattuali della categoria giuridica D da:

- Elevate conoscenze pluri-specialistiche ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;
- Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Principali competenze tecnico-professionali specifiche richieste:

- funzionamento degli enti locali e normativa collegata, compresa quella sul pubblico impiego (D.Lgs. 267/2000, D.Lgs. 165/2001, Codice di comportamento nazionale e aziendale, L. 241/90 e s.m.i, D. Lgs. 81/2008, L.190/2012, Normativa in materia di tutela della privacy e di trattamento dei dati personali;
- normativa nazionale e regionale sulle funzioni di polizia locale; diritto penale e diritto processuale penale; depenalizzazione; diritto della circolazione stradale; legislazione nazionale e regionale sul commercio; testo unico delle leggi di pubblica sicurezza; legislazione in materia di tutela ambientale ed edilizia, normativa su armi, stupefacenti, immigrazione, misure di prevenzione;
- capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico - finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al settore.
- capacità di gestione del personale, del suo impiego tecnico operativo, e quanto presuppone al presidio di tutti i sistemi che ad essa afferiscono, quali la formazione e l'aggiornamento tecnico-professionale e l'identificazione dei fabbisogni del settore sia sotto il profilo delle risorse necessarie, sia rispetto alle esigenze e competenze dei collaboratori presenti, identificando e valorizzando le professionalità presenti;
- capacità organizzativa del Servizio di Polizia Locale e dell'attività di protezione civile di cui è responsabile;
- capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, Amministratori) o esterne (tra le quali associazioni dei volontari di protezione civile e con le autorità competenti in materia, con l'autorità giudiziaria e con le forze dell'ordine);
- capacità di impartire direttive e istruzioni cui devono attenersi gli addetti delle strutture tecnico operative per l'approntamento delle disposizioni di servizio;
- capacità di adottare gli atti di competenza ai sensi del vigente quadro normativo;

Art. 5 – Modalità e termini per la presentazione della domanda

I candidati per partecipare alla presente procedura comparativa devono inoltrare domanda esclusivamente in via telematica, entro le ore 12.00 del **02/12/2021**, utilizzando il seguente link di accesso

https://terredacqua.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=MOD_BND_008



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

presente anche sul sito internet dell'Unione Terred'Acqua www.terredacqua.net (Aree Tematiche – Bandi in corso). Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio, conseguentemente non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa.

Per la presentazione della domanda è necessario essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica semplice ed è necessario eseguire l'accesso alla procedura con autenticazione mediante utilizzo di una delle seguenti credenziali:

- fedEra (livello alto di affidabilità);
- SPID (<https://www.spid.gov.it>);
- Carta d'Identità Elettronica – CIE - CIE ID;
- Carta Nazionale dei Servizi – CNS.

Si consiglia di non presentare la domanda in prossimità della scadenza dell'avviso. E' possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente. La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando l'inoltro della domanda. Al termine, la procedura restituisce in automatico una ricevuta dell'avvenuto inoltro.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. Si consiglia di controllare anche la cartella di SPAM.

I candidati possono richiedere assistenza per l'inserimento online della domanda di concorso, accedendo al link sopra indicato e cliccando in alto a destra sul contact form "Hai bisogno di aiuto?".

La domanda di partecipazione alla selezione è esente dall'imposta di bollo.

Art. 6 – Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegata :

1. copia scanner (leggibile) fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità.
2. copia scanner (leggibile) di idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità che attesti l'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero, con il titolo richiesto dal presente avviso. Tale documentazione è obbligatoria solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero.
3. dettagliato curriculum professionale (obbligatorio) redatto con modello europeo, debitamente datato. L'assenza del curriculum-vitae verrà considerata causa di esclusione della presente.

I/le candidati/e dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità, il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso di selezione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo Unico della normativa sulla documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445 del 28.12.2000, e consapevoli delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del citato Testo Unico:



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- cognome, nome e codice fiscale;
- luogo e data di nascita;
- residenza e numero di recapito telefonico per eventuali comunicazioni urgenti;
- indirizzo di posta elettronica che sarà utilizzato per l'invio di tutte le comunicazioni relative alla selezione; eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente segnalate, poiché, in difetto le comunicazioni da parte dell'Amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda;
- i requisiti previsti al punto 2 del presente avviso; in particolare per il titolo di studio andranno precisati i seguenti elementi: denominazione, classe di laurea (se non vecchio ordinamento), votazione conseguita, anno accademico di conseguimento; nel caso di equipollenza sarà cura del/della candidato/a indicare la norma di legge che stabilisce tale equipollenza;
- il consenso al trattamento dei dati personali in relazione alle finalità della procedura di selezione;
- l'accettazione dei contenuti della presente procedura e delle condizioni di selezione;

Art. 7 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI E VERIFICA DEI REQUISITI

1. Il Servizio Personale procederà alla verifica delle domande pervenute e adoterà specifica determinazione di ammissione/non ammissione alla selezione.
2. E' fatta salva la successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, nei confronti di coloro che vi siano collocati, pena l'esclusione dalla selezione. L'Amministrazione, inoltre, procederà, ai sensi degli artt. 43 e 71 del D.P.R. n. 445/2000, ad effettuare i controlli circa la veridicità delle dichiarazioni rese nel curriculum.

Art.8 - MODALITÀ DI SELEZIONE

1. L'esame dei curricula vitae ed i colloqui saranno espletati dalla commissione per l'individuazione del candidato con la più alta competenza professionale nelle materie oggetto dell'avviso, mediante valutazione comparativa delle professionalità possedute.
2. La Commissione provvederà alla selezione delle professionalità possedute dai candidati mediante:

A) Valutazione del curriculum

La Commissione nell'esame di ciascun curriculum presentato, valuterà le concrete, qualificate e consolidate ed elevate esperienze professionali in relazione alla posizione per la quale si presenta domanda.

La valutazione verrà effettuata secondo l'ordine dei seguenti criteri:

1. esperienza e qualità degli incarichi ricoperti in servizio maturati in profili professionali ascritti alla categoria D del Comparto Regioni ed Autonomie locali con incarichi di coordinamento di servizi o altre unità organizzative, nell'ambito della Polizia Locale, maturata sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. n. 267/2000;
2. competenze professionali maturate con esperienza diretta nell'esecuzione di servizi di particolare contenuto tecnico;
3. particolari specializzazioni professionali, culturali e/o scientifiche post-universitarie;



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

4. ulteriori concrete e qualificate esperienze di lavoro.

La valutazione dei succitati punti 1 e 2 riferita alla dimensione organizzativa e gestionale potrà essere differenziata con particolare riferimento a:

- 1) gruppi di lavoro gestiti in relazione al numero ed alla categoria;
- 2) budget direttamente gestito;
- 3) responsabilità gerarchiche sovraordinate e direttamente esercitate.

Al termine delle valutazioni i curricula saranno suddivisi in quattro categorie:

Categoria 1

Candidati in possesso di un curriculum significativo per esperienze lavorative e formazione professionale ed esaustivo rispetto alle competenze elencate nella posizione per cui è stata presentata la domanda, sia relativamente alle competenze tecniche che rispetto alle complessità tecnico gestionali richieste dalla posizione.

Categoria 2

Candidati in possesso di un curriculum interessante, ma dal quale si rileva un'esperienza professionale specifica non pienamente coerente ed esaustiva con quanto richiesto dall'avviso, in particolare rispetto alle complessità tecnico-gestionali relative ad enti delle dimensioni del Comune di S.Giovanni in Persiceto.

Categoria 3

Candidati in possesso di un curriculum generico e attinente solo ad alcuni aspetti delle competenze elencate nella posizione;

Categoria 4

Candidati in possesso di un curriculum non attinente.

Saranno ammessi al colloquio soltanto coloro che risultino posizionati in Categoria 1 e 2. I candidati invitati al colloquio saranno informati mediante apposita comunicazione sul sito web istituzionale dell'Unione Terred'Acqua all'indirizzo www.terredacqua.net - "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso".

B) Colloquio individuale

1. Il colloquio individuale verterà su un approfondimento delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum e su tematiche specialistiche della posizione di lavoro, oltre che alla verifica delle competenze manageriali possedute in relazione al contenuto dell'incarico. Potrà prevedere soluzioni di casi specifici.

2. La Commissione valuterà, oltre alle competenze specialistiche relative alle funzioni previste dalla posizione di responsabile del servizio di P.L., anche le competenze di amministrazione, di



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

organizzazione, di gestione del bilancio. Sarà verificata l'esperienza professionale pluriennale specifica, la capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione di problemi, di leadership, di orientamento al risultato .

3. La Commissione per ogni candidato redigerà un giudizio di valutazione.

4. I colloqui inizieranno indicativamente dopo il giorno **16/12/2021**. Il calendario ed i nominativi dei candidati ammessi ai colloqui (con riferimento al numero di protocollo della domanda), verranno pubblicati sul sito internet istituzionale dell'Unione Terred'Acqua all'indirizzo www.terredacqua.net - "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso" a partire indicativamente dal 14/12/2021. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati. Contestualmente verrà inviata ai candidati ritenuti in possesso di adeguato curriculum una comunicazione di invito al colloquio all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda.

5. Il candidato che non si presenti al colloquio nella data stabilita, per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente selezione pubblica.

6. Al termine dei colloqui, la Commissione individuerà una "rosa" di candidati, per un massimo di tre, da proporre al Sindaco del Comune di San Giovanni in Persiceto per l'individuazione del soggetto da incaricare. Il Sindaco potrà sottoporre a colloquio i candidati individuati dalla commissione per effettuare la scelta finale. Il Sindaco, solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, provvederà alla nomina ed al conferimento dell'incarico con proprio decreto.

7. Successivamente si procederà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a termine. È facoltà del Sindaco non conferire alcun incarico.

8. L'esito della procedura selettiva verrà pubblicato sul sito web istituzionale all'indirizzo www.terredacqua.net - "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso". Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

Il presente procedimento è finalizzato unicamente all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito. È facoltà dell'Amministrazione, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto di lavoro, di stipulare un nuovo contratto con altro candidato partecipante, in caso di risoluzione dell'originario negozio, intervenuta per qualsiasi causa. È facoltà del Sindaco di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse, se sussistono motivi preminenti di interesse pubblico superiori all'affidamento dell'incarico.

Eventuali altre comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente (www.terredacqua.net).

Per tutte le eventuali comunicazioni personali sarà utilizzato l'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione ovvero all'indirizzo di residenza o domicilio indicato sulla domanda di partecipazione alla selezione.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

La mancata presentazione al colloquio comporta l'esclusione dalla procedura, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Art. 9 – Trattamento e tutela dei dati personali

Ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 e del Codice privacy, come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679", i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno trattati dal Servizio Personale dell'Unione Terred'acqua e dalla commissione giudicatrice per le finalità inerenti la gestione della procedura di selezione nonché per la pubblicazione sull'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Unione Terred'acqua delle informazioni relative all'ammissione/esclusione dal concorso e dalle prove in ottemperanza alla normativa relativa alla Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni.

I dati non saranno comunicati a terzi se non solo nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.

Il trattamento potrà essere effettuato sia con strumenti elettronici sia senza il loro ausilio, su supporti (secondo i casi) di tipo cartaceo o elettronico e ciò potrà avvenire per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui le informazioni personali sono state raccolte in relazione all'obbligo di conservazione previsto per legge per i documenti detenuti dalla Pubblica Amministrazione, con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi ed ogni altro diritto spettante. Si precisa che il trattamento dei dati personali non comporta alcuna decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione.

Di tali dati potranno venire a conoscenza il Designato di trattamento del Servizio Personale dell'Unione Terred'acqua e gli incaricati del Servizio Personale dell'Unione Terred'acqua, la commissione giudicatrice e gli altri incaricati di trattamento che, sempre per fini istituzionali, debbano successivamente conoscerli per compiti inerenti al loro ufficio.

La diffusione dei dati personali (intesa come la conoscenza da parte di soggetti indeterminati) avverrà solo quando prevista da una norma di legge o di regolamento (ad esempio, ai sensi del decreto legislativo n. 33 del 2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni").

La diffusione degli eventuali dati sensibili idonei a rivelare lo stato di salute nonché di dati giudiziari forniti non è ammessa. Non è previsto alcun trasferimento dei dati personali a un Paese Terzo.

All'uopo specifiche misure di sicurezza di tipo tecnico e organizzativo sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

I candidati hanno diritto ad accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la limitazione oltre che la cancellazione o il blocco di quelli non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme (artt. 15 e ss. del RGPD) e, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante".

Il candidato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva e con l'eventuale invio di curriculum vitae saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e verranno utilizzati,



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

anche con modalità automatizzate, per tale scopo nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di trattamento dei dati., Regolamento (UE) 2016/679 e Decreto Legislativo 196/2003 e s.m.i. .

Art. 10 – Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il procedimento terminerà entro 6 mesi dal colloquio salvo proroghe decise dall'Unione Terred'Acqua per effetto dell'emergenza sanitaria.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del Servizio Personale ed Organizzazione dell'Unione Terred'acqua Artioli Cinzia, con esclusione delle procedure di competenza della Commissione Giudicatrice, per le quali è responsabile il Presidente della medesima, nominata con apposito atto.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale e Organizzazione (051/61.61.268 – 051/64.61.256).

Art. 11 Disposizioni finali

1. Il presente procedimento deve intendersi non impegnativo né vincolante per l'Amministrazione comunale di S.Giovanni in Persiceto e l'Unione Terred'acqua che si riservano la facoltà di:

– prorogare la data di validità del presente avviso di selezione, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, dandone comunicazione agli interessati che abbiano fatto pervenire la domanda di partecipazione sul sito internet istituzionale www.terredacqua.net Tale comunicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati;

– non concludere le procedure di valutazione, così come disporre la revoca della presente selezione pubblica per valutazioni organizzative proprie o per impedimenti di natura normativo/finanziaria;

– non procedere alla copertura del posto di cui trattasi in mancanza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili ed aderenti con il posto a selezione o in caso di sopravvenute disposizioni normative ostative alla programmata assunzione;

– subordinare l'assunzione di cui trattasi alla normativa ed alle disposizioni vigenti in materia finanziaria e/o di pubblico impiego vigenti al momento dell'assunzione stessa.;

- nel caso di rinuncia o altro impedimento da parte dei candidati prescelti, sarà discrezionale da parte del Comune di San Giovanni in Persiceto, in relazione alle proprie esigenze organizzative, procedere alla eventuale chiamata di altri/e candidati/e idonei/e, in capo ai/alle quali non si determina comunque alcun diritto.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

2. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai vigenti regolamenti del Comune di S.Giovanni in Persiceto, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili e vigenti in materia.

3. Si comunica che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso.

Per ragioni di pubblico interesse, l'Unione Terred'acqua si riserva il diritto di prorogare o di riaprire i termini di presentazione delle domande, ovvero di modificare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda o in dipendenza di disposizioni di legge o contrattuali, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta.

L'accesso agli atti della procedura di selezione è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Per l'espletamento della presente procedura saranno adottate tutte le prescrizioni previste per contrastare il diffondersi del COVID 19.

San Giovanni in Persiceto, 12/11/2021.

Il Responsabile del
Servizio Personale ed Organizzazione
Artioli Cinzia

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa)