



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Prot. n. **0015820/2017**

SAN GIOVANNI IN PERSICETO, 14/12/2017

da citare nell'eventuale futura corrispondenza)

CLASSIFICAZIONE: TIT. ____ - CLASSE ____ FASCICOLO N. _____

Al Revisore dei Conti
del Comune di Calderara di Reno
Dott. Francesco Pizzigoni
francescopizzigoni@studioapz.it

e p.c. Spett.le Comune di Calderara di Reno
comune.calderara@cert.provincia.bo.it

COMUNE DI CALDERARA DI RENO (Provincia di Bologna)

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 comma 3 del CCNL 1/4/1999¹, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 05/12/2017 Contratto Collettivo decentrato integrativo anno 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente SEGRETARIO COMUNALE Componenti RESPONSABILE SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO RESPONSABILE SETTORE GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

¹ 3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

		FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA, CISAL ENTI LOCALI Firmatarie della preintesa: FP C.G.I.L. - RSU AZIENDALE Firmatarie del contratto: FP C.G.I.L. - RSU AZIENDALE
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente a tempo determinato ed indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 per il seguente salario accessorio: a) Indennità di turno (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999) b) Indennità di rischio (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999) c) Indennità di reperibilità (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999) d) Indennità di maneggio valori (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999) e) Indennità di disagio (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999) f) Indennità settimana aggiuntiva (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999) g) Indennità per particolari responsabilità (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999) h) Progressioni orizzontali (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999) i) Incentivi (art. 4 C.C.N.L. 1/4/1999) per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999
adempimenti proceduraliRispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 22/06/2017 con deliberazione di Giunta n. 57 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 26/01/2017 con deliberazione di Giunta n. 4/2017



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ² ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) con verbale del 13/12/2017 acquisito al prot. n. 32404/2017 del Comune di Calderara di Reno
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L' accordo ha la finalità di riconoscere al personale dipendente gli istituti contrattuali spettanti per l'erogazione di servizi che tengono conto dei bisogni della collettività e dell'utenza, in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione ed i risultati attesi sono correlati con gli strumenti di programmazione gestionale annuale

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti. La costituzione del fondo approvata con atto del 05/12/2017 prevede la quantificazione delle diverse voci. La proposta di destinazione contrattata dalle parti prevede, sui presupposti normativi e contrattuali in particolare:

1. incentivi per la performance individuale, riferita agli obiettivi e performance organizzativa di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 57 del 22/6/2017 e n. 118 del 7.12.2017;
2. non sono previsti incentivi dlgs 50/2017.

Il Fondo per la contrattazione integrativa viene costituito:

1. sulla base della deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 25/05/2017 "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per l'anno 2017";
2. sulla base del C.C.N.L. 01/04/1999 e ss.mm.ii;
3. sulla base del co. 2 bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010;

² La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

- sulla base della legge n. 147/2013;
- sulla base dell'art. 23 co 2 del Dlgs. n. 75/2017

In particolare vengono individuati gli istituti contrattualmente previsti che possono essere applicati al personale che assicuri effettivamente le prestazioni stesse nelle modalità indicate dal CCNL e definite criteri di attribuzione e tempi di erogazione. Le modalità per la corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile).

Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati, oltre agli obiettivi, i criteri di valutazione dei fattori comportamentali, già approvati con deliberazione n. 68 del 24/05/2011 e n. 8 del 2.2.2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse




Sulla base dei criteri contrattuali vigenti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 39.241,93
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 96.000
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali ANNO 2017	€ 5.500
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 7.400
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 336,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 16.650
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.900
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 3.500
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 6.000
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 44.000
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	€ 220.527,93

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Unione Terred'acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

 Centralino 051-6812701 –  051-825024 –  PEC unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il piano della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 57 il 22/6/2017 ed il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance nei criteri di valutazione dei fattori comportamentali, già approvati con deliberazione n. 68 del 24/05/2011 e n. 8 del 2.2.2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI stesso. In attesa della definizione dei nuovi criteri di selezione ed attribuzione delle progressioni coerentemente alle nuove disposizioni sul pubblico impiego ed al nuovo contratto di lavoro, limitatamente all'anno 2017, vengono assegnate risorse da destinare alle progressioni orizzontali anno 2017, per le categorie D per € 1.200,00; per la categoria C per € 1.600,00 e la categoria B per € 2.700,00. Gli eventuali ulteriori residui saranno destinati al fondo per il miglioramento della prestazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi. A ciascun dipendente sono stati assegnati obiettivi individuali operativi con l'indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e degli indicatori per la misurazione dello stesso. Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati, oltre agli obiettivi, i criteri di valutazione dei fattori comportamentali, già approvati con deliberazione n. 68 del 24/05/2011 e n. 8 del 2.2.2017.

Visti gli indirizzi della Giunta comunale approvati con deliberazione n. 49/2017 e con deliberazione Giunta n. 57/2017 sono stati individuati processi di razionalizzazione e riorganizzazione di attività, con particolare riferimento agli importi ex art. 15 co.2 CCNL 01/04/1999, ci si attende un incremento della produttività del personale nelle seguenti sintetiche aree di intervento:

- ✉ sviluppo delle funzionalità on line/dematerializzazione attività;
- ✉ organizzazione dell'archivio informatico dalla protocollazione alla fascicolazione fino all'accettazione del documento informatico,

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Ogni Responsabile ha individuato specifiche aree di economia con relazioni acquisite agli atti dell'Unione Terred'acqua al prot. n. 11651/2017 del 21/9/2017

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Unione Terred'acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

 Centralino 051-6812701 –  051-825024 –  PEC unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato sulla base della deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 25/05/2017 “Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata per l’anno 2017” e con determinazione n. 687 del 5/12/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 210.522,8
Risorse variabili	€11.872,21
Decurtazione Dlgs. n. 75/2017 art.23 co.2	€ -4.389
Economie fondo 2016 riaccertate	€ 2.521,92
Totale risorse	€220.527,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 187.103,45**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 aumento 0,62% MS 2001	€17.995,67
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 aumento 0,5%	€14.512,64
CCNL 22/1/2004 art. 34 c. 4	€787,62
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 aumento 0,5% MS 2003	€13.588,05
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 aumento 0,6% MS 2005	€16.318,32

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 recupero RIA pers.le cessato	€29.745,72
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€5.566,61
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€3.870,74
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€0
CCNL 31/7/2009 dich. Cong. n. 1 quota	€2.961,42

Unione Terred'acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

 Centralino 051-6812701 –  051-825024 –  PEC unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

mantenimento potenz. Progressioni economiche	
TOTALE	€292.450,24

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€0
Art. 15, comma 2 incremento 1,2% MS 1997	€18.145,27
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente 2016 RIACCERTATE	€2.521,92
TOTALE	€20.667,19

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.512.105,83, per una possibilità di incremento massima di € 18.145,27 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 18.145,27 , pari all'1,2% come da Deliberazioni di Giunta comunale n. 49 del 25/5/2017 e n. 57 del 22/6/2017

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

NON PERTINENTE

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) Trasferimento personale UNIONE TERRED'ACQUA	€55.000,48
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte	€2.800

Unione Terred'acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

Centralino 051-6812701 – 051-825024 – PEC unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

fissa)Trasferimento personale STAZIONE APPALTANTE	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€24.126,96
Totale riduzioni di parte stabile	€81.927,44
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) Trasferimento personale UNIONE TERRED'ACQUA	€6.273,06
Art. 23 co.2 Dlgs. n. 75/2017 Decurtazione	€4.389
Totale riduzioni di parte variabile	€10.662,06
Totale generale riduzioni	€92.589,5

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€292.450,24
Risorse variabili	€18.145,27
Totale fondo tendenziale	€310.595,51
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 81.927,44
Decurtazione risorse variabili	€ 10.662,06
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 92.589,95
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 210.522,8
Risorse variabili	€ 11.872,21
Art. 23 co.2 Dlgs. n. 75/2017 Decurtazione	- € 4.389
ECONOMIE RIACCERTATE FONDO 2016	€ 2.521,92
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 220.527,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Unione Terred'acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

Centralino 051-6812701 – 051-825024 – PEC unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 155.000 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 44.000,00
Progressioni orizzontali	€. 96.000,00
Progressioni orizzontali 2017	€. 5.500,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€. 3.500,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€. 6.000,00
Altro	
Totale	€ 155.000,00

Le somme suddette sono già regolate dal precedente CCDI sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse e nuove.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € . 65.527,93 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità reperibilità	€. 5.300,00
Indennità di rischio	€. 1.300,00
Indennità di disagio	€. 336,00
Indennità di maneggio valori	€. 600,00
Maggiorazioni art. 24 CCNL 2000	€. 200,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€. 16.650,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€. 1.900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€. 39.241,93
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Unione Terred'acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

 Centralino 051-6812701 –  051-825024 –  PEC unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 155.000
Somme regolate dal contratto	€. 65.527,93
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€. 220.527,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

- Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:
 - destinazione delle risorse di natura certa e continuativa € 155.000,00
 - risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa € 210.522,80
- Per l'attribuzione degli incentivi economici si applicano la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 02/02/2017 riepilogata nella scheda di valutazione. Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:
 1. gli obiettivi individuali operativi con indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
 2. criteri di valutazione dei fattori comportamentali.

Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

- Per quanto concerne le progressioni orizzontali per l'anno 2017 sono previste nuove risorse per € 5.500,00, i cui criteri di assegnazione sono stati contrattati con la preintesa.

- le somme di cui al presente fondo sono previste nel bilancio di previsione 2017/2019 - anno 2017 che presenta la necessaria capacità di spesa;
- le quote per progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto e indennità per il personale educativo scolastico risultano già impegnate attraverso impegni di sistema per complessive € 150.600,00;
- con determinazione n. 115/2017 (costituzione parte fissa) è stata impegnata la somma di € 43.557,43.
- con determinazione n. 687 del 05/12/2017 è stata impegnata la somma complessiva di € 23.848,58 sul capitolo 1965/2017 "Fondo per le risorse decentrate" che presenta la necessaria

Unione Terred'acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

 Centralino 051-6812701 –  051-825024 –  PEC unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

disponibilità, oltre ai contributi e irap che trovano copertura finanziaria ai capitoli 1968/2017 e 2332/2017 del bilancio 2017/2019, esercizio 2017;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con lo stanziamento di € 5.500,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali che consente la progressione di una quota limitata di personale dipendente mediante selezione meritocratica

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

COSTITUZIONE FONDO	2016	2017
Base di partenza del Fondo, riferita ai contratti precedenti il CCNL 22/01/2004	€ 187.103,45	€ 187.103,45
Art. 32 co. 1 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,62% M.S. 2001	€ 17.995,67	€ 17.995,67
Art. 32 co. 2 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,5% M.S. 2001	€ 14.512,64	€ 14.512,64
Art. 34 co. 4 CCNL 22/01/2004	€ 787,62	€ 787,62
Art. 4 co. 1 CCNL 9/05/2006 – aumento 0,5% M.S. 2003	€ 13.588,05	€ 13.588,05
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 – aumento 0,6% M.S. 2005	€ 16.318,32	€ 16.318,32
Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 Recupero RIA personale cessato	€ 25.567,26	€ 29.745,72
Art. 17 Fondo Retribuzione posizione e risultato (dal 2010)	€ 0	€ 0
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004 quota mantenimento potenzi progressioni economiche	€ 5.566,61	€ 5.566,61
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 22/01/2004 quota mantenimento potenz. progressioni	€ 3.870,74	€ 3.870,74

Unione Terred'acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

Centralino 051-6812701 – 051-825024 – PEC unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

economiche		
Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31/07/2009 quota mantenimento potenz. progressioni economiche	€ 2.961,42	€ 2.961,42
Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 1/04/1999 Risparmi di straordinario	€ 0	€ 0,00
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1/04/1999 – Merloni (*)	€ 1.000,00	€ 0,00
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1/04/1999 – Recupero Evasione ICI	€ 0	€ 0,00
Art. 15 co. 2 CCNL 1/04/1999 Incremento 1,2% M.S. 1997	€ 18.145,27	€ 18.145,27
DECURTAZIONE PARTE FISSA PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE	€ 55.000,48	€ 55.000,48
RIDUZIONE PARTE FISSA ART. 9 CO 2BIS D.L. 78/2010	€ 24.126,96	€ 24.126,96
RIDUZIONE PARTE FISSA PERSONALE TRASFERITO UNIONE CUC		€ 2.800,00
DECURTAZIONE PARTE VARIABILE PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE	€ 6.273,06	€ 6.273,06
RIDUZIONE ART. 23 CO. 2 D.LGS. 75/2017	€ 3.010,54	€ 4.389,00
Somme non utilizzate anno precedente	€ 0	€ 0
TOTALE PARZIALE	€ 219.006,01	€ 218.006,01
- MERLONI	- € 1.000,00	€ 0
TOTALE COMPLESSIVO	€ 218.006,01	€ 218.006,01
MERLONI	€ 1.000,00	€ 0
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	€ 0	€ 2.521,92
TOTALE COMPLESSIVO DEVINITIVO	€ 219.006,01	€ 220.527,93

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

DESTINAZIONE FONDO	2016	2017
Progressioni orizzontali	€ 101.000,00	€ 96.000,00
Progressioni orizzontali ANNO 2017		€ 5.500,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	€ 0	0
Indennità educatrici asilo nido	€ 4.000,00	€ 6.000,00
Indennità aggiuntiva nido/materna	€ 1.200,00	€ 3.500,00
Indennità di comparto	€ 41.000,00	€ 44.000,00

Unione Terred'acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

 Centralino 051-6812701 –  051-825024 –  PEC unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Indennità particolari responsabilità art. 17 co. 2 lett. f)	€ 16.650,00	€ 16.650,00
Indennità particolari responsabilità art. 17 co. 2 lett) i)	€ 1.800,00	€ 1.900,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 2000	€ 200,00	€ 200,00
Indennità di reperibilità	€ 5.300,00	€ 5.300,00
Indennità di rischio	€ 1.400,00	€ 1.300,00
Indennità di maneggio valori	€ 500,00	€ 600,00
Indennità di disagio	€ 300,00	€ 336,00
Indennità settimana aggiuntiva	€ 1.100,00	€ 0,00
Incentivi di produttività	€ 36.656,01	€ 39.241,93
Incentivo Merloni	€ 1.000,00	€ 0,00
Incentivo recupero evasione ICI	€ 0,00	€ 0,00
Incentivo Censimento	€ 0,00	€ 0,00
Progetto di miglioramento	€ 6.900,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 219.006,01	€ 220.527,93

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. In specifico, ad esempio, la "destinazione" fissa con carattere di certezza e stabilità, del fondo in oggetto, è inferiore alla "costituzione" delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità; alcune risorse presenti nella "costituzione del fondo" hanno il vincolo di destinazione quali gli incentivi per la progettazione (Merloni).

Questi limiti vengono presidiati sia nella fase programmatica che della gestione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dal Comune di Calderara di Reno, si è proceduto alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 è stato rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla situazione economico-finanziaria del Comune di Calderara di Reno si precisa che:

Unione Terred'acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

 Centralino 051-6812701 –  051-825024 –  PEC unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

- le somme di cui al presente fondo sono previste nel bilancio di previsione 2017/2019 - anno 2017 che presenta la necessaria capacità di spesa;
- le quote per progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto e indennità per il personale educativo scolastico risultano già impegnate attraverso impegni di sistema per complessive €. 150.600,00;
- con determinazione n. 115/2017 (costituzione parte fissa) è stata impegnata la somma di €. 43.557,43.
- con determinazione n. 687 del 05/12/2017 è stata impegnata la somma complessiva di € 23.848,58 sul capitolo 1965/2017 "Fondo per le risorse decentrate" che presenta la necessaria disponibilità, oltre ai contributi e irap che trovano copertura finanziaria ai capitoli 1968/2017 e 2332/2017 del bilancio 2017/2019, esercizio 2017;

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 5 c. 3 del CCNL 1.4.1999 nonché del corretto ammontare delle decurtazioni permanenti, come previsto nella citata circolare n. 20/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.

LA RESPONSABILE DEL
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Dell'Unione TERRED'ACQUA
Marina Mariani

(documento sottoscritto con firma digitale in base all'art. 20 del CAD - D.Lgs. n. 82/2005)

per la regolarità contabile

La Responsabile del Settore Finanziario
del Comune di Calderara di Reno

dott.ssa Carmen Ferraro

(documento sottoscritto con firma digitale in base all'art. 20 del CAD - D.Lgs. n. 82/2005)

Allegati:

a) Costituzione Salario accessorio 2017 Determinazione n. 687 del 05/12/2017

Unione Terred'acqua - sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto - Corso Italia 74 - 40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

 Centralino 051-6812701 -  051-825024 -  PEC unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 - P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

b) Preintesa distribuzione delle risorse del salario accessorio anno 2017

c) Relazione 1,2%